



# Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West

*trouw aan bewoners*

## Jaarverslag 2019





## INHOUDSOPGAVE

- I. Voorwoord
- II. Onze activiteiten
  - 2.1. Ons werkgebied
  - 2.2. Onze missie
  - 2.3. Ons werk in het Nieuwe Westen
  - 2.4. Ons werk in het Oude Westen
- III. Speerpunten 2019 en 2020
- IV. Externe contacten
- V. Communicatie
- VI. Interne organisatie
- VII. Financiën
- VIII. Financiële jaarstukken 2019

## I. VOORWOORD

Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West is een vrijwilligersorganisatie die ondersteund wordt door professionals. Vanuit drie locaties in Rotterdam West organiseren we projecten en activiteiten om de inwoners te ondersteunen. Als stichting zijn we zes jaar geleden gestart en maakten we een doorstart met het werk van het Pastoraat Oude Wijken. Daardoor kunnen we inhoudelijk voortbouwen op het werk dat al tientallen jaren is verzet vanuit de Union en in Middelland.

Veel bewoners in het Oude en Nieuwe Westen staan er alleen voor. We zien dat hun positie door de Corona-crisis verslechtert, bijvoorbeeld door het wegvallen van contacten of inkomsten. Dit maakt ons werk nog meer relevant. Tegelijkertijd zorgen de maatregelen rond het Coronavirus ervoor dat ons werk lastiger te organiseren is. Trouw aan inwoners moeten we noodgedwongen anders organiseren. Aan de andere kant leidt dit ook tot mooie nieuwe innovaties en contacten.

In dit jaarverslag blikken we zowel inhoudelijk als financieel terug op het jaar 2019. Een van de dingen die er uit springt is ons initiatief om een nieuw project op te starten rond het thema armoede. Armoede-problematiek komen we tegen bij bewoners en bij deelnemers aan onze activiteiten. Incidenteel kunnen we een situatie verlichten, maar met een specifiek armoedeproject willen we hier meer structuur en focus in aanbrengen. In 2019 hebben we de mogelijkheden en kansen van zo'n project onderzocht. Op dit moment zijn we druk bezig het daadwerkelijk van de grond te krijgen.

Dit jaarverslag is opgesteld voor alle belanghebbenden van de Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West. Specifiek denken we aan onze vrijwilligers, onze samenwerkingspartners en aan iedereen (fondsen, kerken, gemeente en particulieren) die ons werk financieel ondersteunt. Zonder jullie inzet en bijdragen kan ons werk niet bestaan.



## II. ACTIVITEITEN

### 2.1. **ONS WERKGEBIED**

Het werkgebied van het Wijkpastoraat valt binnen de Rotterdamse wijken Centrum en Delfshaven. Een multicultureel deel van de stad, bewoond door mensen vanuit veel verschillende nationaliteiten. Zestig tot tachtig procent van de bewoners heeft een andere afkomst dan de Nederlandse. De wijken zijn kinderrijk.

De bewoners zijn trots op hun wijk. Beiden wijken kennen echter ook hun problemen zoals armoede, eenzaamheid en isolement. Veel bewoners durven 's avonds het huis niet meer uit omdat het gevoel van onveiligheid te groot is, vooral bij oudere mensen. Het gevoel van onveiligheid is echter groter dan de reële criminaliteitscijfers rechtvaardigen.

De activiteiten van het Wijkpastoraat worden uitgevoerd vanuit drie locaties: één in het Oude Westen (Sint-Mariastraat), één in Middelland (Joost van Geelstraat) en één in het Nieuwe Westen (Burgemeester Meineszstraat).

### 2.2. **ONZE MISSIE**

Ons motto is "Trouw aan bewoners".

Als Wijkpastoraat willen we trouw zijn aan de bewoners door aan te sluiten bij hun vragen. Wij ondersteunen hen om de regie over hun leven in eigen hand te houden, begeleiden hen bij problemen en bij de manier waarop zijzelf hun problemen bekijken en (wel of niet) oplossen.

Wij geloven dat ieder mens het recht heeft op een menswaardig bestaan en willen ons hiervoor inzetten, samen met buurtbewoners, vrijwilligers, professionals. Wij weten ons daarbij geïnspireerd door verhalen uit de christelijke traditie. Door de samenwerking met mensen vanuit verschillende geloofstradities wordt deze inspiratie versterkt en verbreed. Dat schept openheid en ruimte voor buurtbewoners om hun verhalen te vertellen.

Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West is er voor iedere buurtbewoner, maar we willen vooral aansluiten bij mensen die elders nauwelijks gehoor vinden of mensen die het niet lukt hun leven zelf vorm te geven. Onze missie is samen te vatten in de woorden: trouw, luisteren en menswaardigheid.

Het Wijkpastoraat sluit aan bij vragen van buurtbewoners. Dit betekent dat er goed geluisterd wordt naar wat er in onze buurten en bij haar bewoners speelt. Wanneer er een probleem wordt signaleerd, brengen we dat, met behulp van bewoners, onder woorden. We bekijken of we hier iets aan kunnen doen of wat en wie we daarbij nodig hebben.

Vieren is een belangrijk aspect van het Wijkpastoraat. Er zijn religieuze vieringen, maar ook het leven wordt gevierd. Regelmatig wordt een feest van ontmoeting georganiseerd voor buurtbewoners, deelnemers van de activiteiten en vrijwilligers van het Wijkpastoraat. Een belangrijk doel van deze bijeenkomsten is het organiseren van ontmoeting.

Vanuit onze missie zijn we voor veel verschillende doelgroepen en op veel verschillende terreinen actief. De activiteiten die we in 2019 ontplooid hebben, beschrijven we - op hoofdlijnen - in dit jaarverslag. We benoemen kort de ontwikkelingen die plaats gevonden hebben en laten daarnaast een aantal deelnemers aan het woord. Aan de hand van een aantal interviews krijgt u een beeld van hun leefwereld en de rol die het Wijkpastoraat hierin speelt.



### **2.3. ONS WERK IN HET NIEUWE WESTEN**

De belangrijkste activiteiten in het Nieuwe Westen zijn het bestrijden van Eenzaamheid, Buurtvrouwen-huis Rosa en Kinderwerk.

#### **A. Eenzaamheid**

*Wat houdt het werk in?*

In 2015 is gestart met het project Samen tegen Eenzaamheid. Hiermee richten we ons op het terugdringen van eenzaamheid en sociaal isolement, vaak bij ouderen. Het project sluit aan bij de accenten van de gemeente Rotterdam. Doel van ons project is ouderen langzaam hun huis uit te krijgen en andere mensen te ontmoeten. De werkzaamheden in het project zijn in hoofdlijn te splitsen in a) bezoekwerk en b) versterken van het sociale netwerk van de ouderen. Deze twee onderdelen versterken elkaar. Mensen van de Rotterdam pasgroep nemen bekenden mee. Ook komt het voor dat, na enkele individuele gesprekken, mensen deel gaan nemen aan de groepsactiviteiten en daar weer nieuwe contacten opdoen.

*Welke ontwikkelingen zijn er in 2019 o.a. geweest?*

- Het aantal mensen waar we contact mee hebben, groeit nog steeds. Dat geldt vooral voor de deelnemerslijst van de Rotterdam pasgroep en de deelname aan activiteiten.
- Hoewel dit moeilijk te meten is zien we een grotere onderlinge verbondenheid bij zowel de eetgroep als de pasgroep. Mensen leren elkaar kennen en zijn ook bereid om elkaar te helpen. Mensen geven ook eerder signalen af als ze zich zorgen maken over mensen in hun netwerk. Daarmee worden bewoners helpers/vrijwilligers van het wijkpastoraat.
- Vrijwilligers worden sterker in hun rol en taak. Ze komen met initiatieven en ideeën, ze nemen verantwoordelijkheid.
- Bijna de helft van tijd gaat naar het bezoeken van kwetsbare ouderen. Doordat mensen niet naar verpleeghuizen willen of kunnen is er een grote behoefte aan gesprek.

- De werker werkt steeds meer samen met andere professionals in het backoffice overleg 75+. Een goede ontwikkeling is dat steeds meer partijen zich hierbij aansluiten, van woningbouwwerkers tot de POH-ers van de huisartsen

#### **Interview met Cornelis, gepensioneerd**



#### **Hoe ben je in contact gekomen met het Wijkpastoraat?**

Na mijn pensionering ben ik in een soort gat gevallen. Dat heeft een tijd geduurd en pas nadat ik in het ziekenhuis had gelegen in verband met een hartaanval, heeft mijn broer contact gelegd met de ouderenwerkster van het wijkteam. Omdat ik graag meer contacten in de wijk kwam ze met het voorstel om kennis te maken met Jan van het Wijkpastoraat en nam ze hem een keer mee. We zijn samen een aantal keer gaan wandelen en toen stelde hij voor om een keer mee te gaan naar de eetgroep op woensdag. En daarna is het balletje verder gaan rollen.



### **Wat bedoel je?**

Ik leerde bij de eetgroep al snel een paar mensen kennen, waaronder Hans een man die ook alleen woonde en we hebben – hij is inmiddels overleden – samen opgetrokken. Ik kon veel voor hem doen zoals mee gaan met de dokter en we gingen ook wel naar musea. Maar ik bedoel dat ik door Jan gevraagd werd om in de werkgroep van de Rotterdam Pas club te gaan zitten. Met dat groepje organiseren we leuke activiteiten voor senioren in de wijk. Dit doen we elke maand en in de zomer twee keer per maand. We coördineren de activiteit, maar we zijn er ook verantwoordelijk voor dat iedereen veilig bij het museum (of iets anders) komt en ook weer veilig thuis. Ook ben ik verantwoordelijk voor de verspreiding van de folders. Ik ben dan twee dagen bezig met wandelen en openbaar vervoer. Dan bezorg ik zo'n 40 flyers.

### **Wat heeft het contact met het Wijkpastoraat je gebracht?**

Door dat ik meer bij mensen betrokken ben, wordt ik zelf ook actiever. Na mijn pensioen lukte dat niet zo goed in mijn eentje. Ik heb een ns-kaart en museumkaart gekocht en ik ga er vaak op uit. Ik ben nu weerbaarder. Leuk en zinvol was het contact met Hans en verder vind ik de sfeer in de groepen goed, we hebben respect voor elkaar en misschien is dat het belangrijkste: we proberen een beetje op elkaar te letten. Dat past bij me.

### **B. Buurtvrouwenhuis Rosa**

#### *Wat houdt het werk in?*

De doelstelling van Buurtvrouwenhuis Rosa is het vergroten van de zelfredzaamheid van vrouwen. Rosa wordt door vrouwen bezocht die vanuit een situatie van achterstand een eerste stap zetten op zoek naar aansluiting. Ieder jaar komen er nieuwe vrouwen bij. Naarmate we de vrouwen beter leren kennen, krijgen we een beter zicht op hun situatie. Vaak is er sprake van bijvoorbeeld taalachterstand, armoede en gebrek aan sociale netwerken. Rosa heeft een warme kern van vrouwen die een netwerk vormen en in staat is nieuwe vrouwen op te nemen. Vrijwel elk jaar starten er nieuwe activiteiten.

### *Welke ontwikkelingen zijn er in 2019 geweest?*

- Er zijn drie taalgroepen actief geweest. Naast deze vaste groepen is er extra aanbod ontwikkeld voor groepen die thema gericht werken. Zo is er aandacht besteed aan geld en taal, gezondheid en taal, uitleg over toeslagen.
- Meer aandacht is gegeven voor het thema armoede, waarmee een taboe is doorbroken Er zijn verschillende voorlichting bijeenkomsten georganiseerd over het omgaan met geld en het voorkomen van schulden maken.
- In verschillende groepen is voorlichting gegeven over gezonde leefstijl. Gesproken is bijvoorbeeld over het omgaan met suikerziekte, gebruik van medicijnen en gezonde voeding. Ook is het belang van bewegen naar voren gebracht. Iedere week wordt Yoga aangeboden en er is een grote groep (30) die enthousiast meedoet aan bewegen op muziek. Tijdens deze activiteiten wordt tevens regelmatig korte voorlichting gegeven. In het najaar is de wandelactiviteit gestart onder begeleiding van de loopcoach.
- In iedere groep is veel aandacht voor de sociale cohesie. Door de gezamenlijke activiteiten zoals de rommelmarkt, de vrouwenverwendag, de vrouwendag viering, Suikerfeest, Divali en Kerst zijn de sociale banden versterkt.
- Het bespreken van de gedragsregels van onze organisatie hebben bijgedragen om duidelijk te maken dat vertrouwen en respect in de omgang de uitgangspunten zijn.

### **Mail van Erica, een van de Rosa-vrouwen**

In 1996 ben ik in Rosa gekomen.

Ik heb in al die jaren heel wat vrouwen leren kennen van verschillende etniciteit (culturen) en Rosa biedt hen een thuis waarin zij zichzelf kunnen zijn en elkaar kunnen ontmoeten. Een plek hebben voor zichzelf. Dat is al een rijkdom op zich. Ik heb mezelf deels kunnen verwezenlijken door Nederlandse conversatielessen te geven.



## Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West

### *trouw aan bewoners*

Ik leerde nog meer vrouwen kennen en voelde me betrokken bij het geheel en het doet me goed te zien dat ieder op haar eigen manier een stapje verder komt in haar eigen ontwikkeling.

Zelf volgde ik vrijwel alle cursussen die Rosa bood.

Ik leerde wat bij met collageclub, yoga en het koor en het was vaak gezellig en zij boden het onontbeerlijke gezelschap voor mij, als alleengaande vrouw.

Dit had ik zeker nodig omdat ik nieuwe contacten nodig had en het koor me de nodige verstrooiing bood.

Ik heb Rosa ervaren als een warm bad. In tijden dat het slecht met mij ging was ik welkom en werd ik gevoederd. Zij hebben in zekere zin gezorgd voor mijn overleving.

Het gaat beter met me. Ik voel me nu lekker in mijn vel. Ik ben de vrouwen van Rosa dankbaar voor alles wat ik van hen heb geleerd:

Rosa betekent voor mij een tweede familie, een vangnet wanneer ik het emotioneel koud heb. Liefde krijgen (ik ben al aardig op weg om te ontvangen, doorbreken van de eenzaamheid wanneer ik een depressie heb, gevoederd en in zekere zin bemoederd worden. Ontmoeting en afleiding, gastvrijheid. Wanneer ik goed in mijn vel zit: ontwikkeling van talenten en de broodnodige gezelligheid en verbinding. Tegenwoordig heet dat inclusiviteit.

Ik heb door jullie geleerd dat 1 en 1 drie is

Dank jullie allemaal!

### **C. Kinderwerk**

#### *Wat houdt het werk in?*

Het kinderwerk concentreert zich op drie hoofdplekken in Rotterdam West: De Essenburgbuurt, de buurtspeeltuin 'Ali Baba' en onze eigen locatie BMVier. In samenwerking met een buurtnetwerk zorgen we voor een aanbod voor zowel

kinderen als voor moeders. Met dit aanbod zorgen we ervoor dat kinderen op een positieve wijze, en met de nodige begeleiding, bij elkaar kunnen komen.

Vanuit het Wijkpastoraat brengen we een breed aanbod in de buurt: we zijn er op straat, gelinkt aan de school in de buurt, aanwezig op de buurtspeeltuin, in contact met de moeders. En met Bellenblazen erbij doen we de kinderen een aanbod wat veel breder is dan de welzijnsorganisaties. We ontmoeten ze namelijk op verschillende plekken, onder verschillende omstandigheden, en verbreden dit door ook contact te hebben met de moeders.

#### *Welke ontwikkelingen zijn er in 2019 geweest?*

- Het afgelopen jaar is er naast het bestaande werk vooral ook veel geïnvesteerd in de samenwerking met de buurtspeeltuin. Een centrale ontmoetingsplek midden in de wijk waar voor de komst van het kinderwerk niet heel veel activiteit meer plaats vond. Het kinderwerk heeft hierin een wezenlijk verschil gebracht.
- Er is veel energie gestopt in het stabiliseren van de opgestarte moedergroep. Een groep die zich langzaam maar zeker steeds verder uitbreidt en waarin je ziet dat relaties onderling zich aan het ontwikkelen en groeien zijn.
- De kinderwerker is op vaste dagen in de week aanwezig in de buurt. Present zijn op straat houdt in dat de kinderwerker fysiek aanwezig is in de buurt en daardoor ook aanspreekbaar voor elk kind dat daar behoefte aan heeft.
- De activiteiten in BMVier zijn inmiddels al echt een vaste prik in de wijk geworden, wel bekend bij kind en ouders. De combinatie tussen een binnen- en straataanbod heeft een versterkende werking op elkaar. De werving vind op straat plaats, en vaak wordt er gelijk kort contact met ouders gelegd.



### **Uit de praktijk: Gesprek met Elsa (fictieve naam)**

'Waarom zit u hier in de kou alleen? U zit hier zo zielig.' Hahaha, 'nee hoor' zeg ik tegen haar. 'Weet je wat ik aan het doen ben. Ik kijk naar het plein en bedenk mij dan welke dingen wij hier op het plein allemaal zouden kunnen doen als het straks weer iets warmer is!'

Het is best heel erg fris maar Elsa en ik kletsen gezellig door. We praten over de tienermeiden die uitbundig doen op het plein, over de schooljuf die is gestopt met werken, en over onze dromen. Ik vertel haar over mijn dromen toen ik nog een klein meisje was net als haar en zij laat mij delen in haar dromen. Ze zou later heel graag Orthodontist willen worden. Bijzonder!

Ik ervaar de tijd die we samen spenderen als zeer kostbaar. Maar waarom is deze kostbaar en wat zijn de dingen die mij opvallen in dit gesprek? Doordat ik midden op het plein zit ben ik zichtbaar voor veel mensen. De kinderen zien mij vanuit hun huis, en het plein is ook een centrale doorgang waardoor ik makkelijk een positie inneem van aanspreekpunt. En omdat ik stil sta en een open houding heb, blijven kinderen (maar ook ouders) vaak staan om een praatje te maken. Elsa is open in haar verhaal en houding. Ze verteld en lach en is vrolijk. Ze geniet duidelijk van de tijd die ik met haar doorbreng.

Als Kinderwerker (of als mens) merk ik ook wat zaken op die kinderen vaak kwetsbaar maken; ik vind het fijn dat ze heel open is maar blijf het ook altijd iets kwetsbaars vinden omdat kinderen vaak veel meer informatie weggeven dan zij zelf realiseren. Verder merk ik dat het mij ontroert wanneer ze half op mijn schoot begint te klimmen. Ik voel mij een beetje 'de buurtmoeder' in de rol die zij mij op dat moment geeft. Het geven van haar vertrouwen, warmte en liefde ontroeren mij. Ik geniet van het moment/werk. Ik neem de straat in mij op en zoek daarbij naar nieuwe 'deuren'.

Ik gebruik het moment met haar om niet alleen door mijn ogen te kijken maar ook door de ogen van een kind. We fantaseren over het plein, bespreken de buurt en alles wat daarin gebeurt, en observeren de lucht en alles wat daar te beleven valt...en we blikken 50 jaar vooruit naar de toekomst!



## **D. Werkgroep Jongeren (WJG) Middelland**

*Wat houdt het werk in?*

De Werkgroep Jongeren Middelland wil de betrokkenheid van jongeren bij de ontwikkelingen in hun wijk vergroten, hen daarin een volwaardige plek geven en hun perspectief verbeteren. Om dat te bereiken wordt ingezet op (het stimuleren van) ontmoeting, participatie en talentontwikkeling via activiteiten en interventies die zoveel mogelijk door de jongeren zelf worden aangedragen en opgepakt.

WGJ Middelland is een initiatief van betrokken jongerenwerkers die zijn opgegroeid in Middelland en graag iets terugdoen voor de wijk en de jeugd van tegenwoordig. Zo laten zij hun binding met de buurt zien. In hun pand aan de Joost van Geelstraat zorgen zij voor een veilige omgeving, waar jongeren uit Middelland kunnen samenkomen en leren van elkaar. Iedereen is welkom. De jongeren moeten zelf activiteiten organiseren waar zij van leren én tegelijkertijd iets mee terugdoen voor de wijk. Naast het jongerenwerk zijn ook naai- en kooklessen in het pand en wordt huiswerktraining gegeven aan basisschoolleerlingen.

*Welke ontwikkelingen zijn er in 2019 geweest?*

- De Werkgroep heeft in 2019 de kans gekregen zich als huurder te vestigen in het Wijkpaleis aan de Middellandstraat. Gezien de omvang van de financiële verplichtingen die met de huur van deze ruimte zijn gemoeid, heeft de Werkgroep een eigen stichting opgericht waarin de activiteiten van de Werkgroep per 1 januari 2020 zijn ondergebracht. Begin 2020 is de ontvlechting ook financieel afgewikkeld. Inhoudelijk blijft er een lichte verbinding tussen de Werkgroep en het Wijkpastoraat. De wijze waarop dat vorm krijgt, zal in de loop van de tijd moeten gaan blijken.

## **E. OVERIGE ACTIVITEITEN IN HET NIEUWE WESTEN**

### **Vieren in het Nieuwe Westen**

Maandelijks worden vieringen georganiseerd door een werkgroep. Deelnemers organiseren deze vieringen bij toerbeurt. Gemiddeld zijn er 15 mensen. Naast deze vieringen is er elke eerste zaterdag van de maand een maaltijd onder de noemer: "Het leven vieren". Omzien naar elkaar en het delen van levensverhalen zijn een belangrijk onderdeel van deze maaltijden, er wordt niet alleen gegeten. Net als bij de vieringen worden deze maaltijden georganiseerd en uitgevoerd door vrijwilligers.

### **SamenMeer**

Sinds 2015 vinden onze activiteiten in het Nieuwe Westen plaats in BMVier. Dit pand delen we met de Gereformeerde kerk te Rotterdam, die het gebruikt voor de zondagse diensten. Kerk en het Wijkpastoraat zijn in 2017 gestart met een lichte vorm van samenwerking. Dit is de afgelopen jaren doorgegroeid naar een programmatische aanpak. Onder de noemer SamenMeer willen kerk en wijkpastoraat o.a. bijdragen aan een betekenisvol leven van bewoners en aan zingeving in de wijk.

In 2019 is het bestuur van SamenMeer niet vaak bijeen geweest. Er is wel veel gebeurd. Het paper "Pionieren in hart en nieren" is in verschillende kringen besproken en verder aangescherpt. Tijdens een studiedag in Amsterdam, georganiseerd door het trainingscentrum Kor Schippers is het besproken met collega's en vrijwilligers uit Amsterdam. Deze bijeenkomst vroeg om een vervolg, dat in de tweede helft van 2020 plaats gaat vinden.





# Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West

## *trouw aan bewoners*

Ook praktisch is er in de buurt veel werk verzet door kerk en wijkpastoraat. Met ruim 120 buurt- en kerkgenoten luidden we 2020 in. Er werd het hele jaar door gewerkt aan vergroening van de straat, dit samen met de straatgroep van de Tidemanstraat, met wie er bij alle activiteiten goed samengewerkt wordt. Deze samenwerking bleek ook uit het goed bezochte straatfeest in juni, dit feest is een traditie, met zang, workshops en eten dat bewoners zelf meebrengen.

In het najaar van 2019 besloot de straatgroep Tideman/Burgemeester Meineszstraat mee te doen aan de verkiezing Opzoomermeestraat 2019; er werden activiteiten georganiseerd, [filmopnames](#) gemaakt en een delegatie werd op 25 november uitgenodigd op de SS Rotterdam waar wij de 1e prijs wonnen! Opzoomerstraat 2019, een geweldig succes! Dat succes werd begin december met de hele straat gevierd.

De band die ontstaan is, ook door de komst van een whatsapp-groep, zorgt ervoor dat mensen elkaar goed weten te vinden. De flatbewoners boven BMVier kunnen steun gebruiken in hun gesprekken met de woningbouwcorporatie; vanuit Samen Meer worden faciliteiten geboden, maar ook ondersteuning tijdens de gesprekken over onderhoud en woongenot.

### **2.4. ONS WERK IN HET OUDE WESTEN**

In 2019 heeft in het Oude Westen de nadruk gelegen op Pastoraat & Diaconaat, Pastoraat aan de Basis, Vieren en het Verstevigen van de contacten met partnerorganisaties.

#### **A. PASTORAAT EN DIACONAAT**

*Wat houdt het werk in?*

Met het project Diaconaat en Pastoraat willen we een belangrijke diaconale rol spelen in Rotterdam West. Dit doen we mede namens de Gereformeerde Kerk te Rotterdam, maar eveneens in samenwerking met andere kerken. Het

Wijkpastoraat is een oecumenisch verlengstuk van hun diaconieën in de oude buurten van Rotterdam West.

*Welke ontwikkelingen zijn er in 2019 geweest?*

- Hoewel de aandacht van de politiek in Rotterdam rondom eenzaamheid lijkt af te nemen, blijft het Wijkpastoraat hier aandacht aan besteden. In het Oude Westen doet het wijkpastoraat mee aan het project Het Goede Gesprek. In dit project wordt gewerkt aan een meetinstrument, waardoor er iets gezegd kan worden of bewoners zich beter voelen wanneer ze regelmatig bezocht worden en waar dat aan ligt. In 2020 hopen we dat dit instrument klaar is en getoetst kan worden.
- Opvallend in het Oude Westen is dat de toeloop van mensen met psychische klachten of verslavingsproblematiek toeneemt. Omdat ook zij zich eenzaam voelen, zwerven ze over straat en komen binnen bij het Wijkpastoraat. Samen met andere organisaties in de wijk kijken we of we oplossingen kunnen bedenken voor deze doelgroep, ook omdat de mensen die nu de inloop bezoeken dit soms als overlast ervaren.
- In 2019 ontstaat het plan om kinderen in armoede-situaties langdurig te ondersteunen. We komen te veel kinderen tegen die last hebben van de armoede in het gezin. Het idee bestaat dat om deze kinderen te ondersteunen er ook inzet gepleegd moet worden op de moeders. Voor kinderen worden er activiteiten georganiseerd, die vooral ontspanning als doel hebben. Moeders worden begeleid in het gezinsleven bij opvoeding, financiën e.d. Wat de precieze activiteiten zijn wordt in 2020 duidelijk.

#### ***Uit de praktijk: Gesprek met Yasmine***

Yasmine komt al heel lang bij de Union. Ze herinnert zich nog de eerste keer: "Ik had geen verblijfspapieren (nu nog niet), maar mijn man wel. Toen we een kindje kregen dachten we dat zij een verblijfsvergunning kon krijgen. Maar dat lukte niet. Toen zijn we naar jullie gegaan." Haar dochter is inmiddels 7 jaar, maar de verblijfsvergunning is nooit gelukt. Yasmine wil niet terug naar haar land, vooral



om haar dochter te beschermen, ze is bang dat haar familie haar onder druk zal zetten om haar dochter te laten besnijden.

Haar man heeft op dit moment geen werk, en hij heeft hoge schulden, o.a. omdat hij huisvesting biedt aan illegalen, dus hij moest zijn toeslagen terugbetalen. Daardoor lopen de spanningen soms op. "Ik ben blij dat ik bij jullie terecht kan, ik kan bij jullie praten en jullie helpen bij moeilijke papieren of te onderhandelen bij schuldeisers."

Twee vriendinnen van Yasmine hebben wel een verblijfsvergunning gekregen en zij ziet hoe zij hun leven vormgeven en zich verder ontwikkelen. Ze heeft het gevoel dat zij stil staat en niets betekent, dat maakt haar verdrietig. "Mijn familie denkt dat ik een goed leven heb, zij vragen mij dan ook om te helpen bij de kosten voor de begrafeniskosten van mijn vader en de medicijnen voor mijn zieke zusje. Maar ik kan niets betekenen voor hen, ze geloven mijn niet, dat maakt mij nog verdrietiger. Ik heb geen moeder meer, maar zie jullie als mijn moeder."

### **B. PASTORAAT AAN DE BASIS**

#### *Wat houdt het werk in?*

De Union is een kleine, en daardoor veilige en gezellige plek voor veel groepen in het Oude Westen. Het Huis van de Wijk, de Nieuwe Gaffel, kent grote zaalruimtes, met als gevolg dat vooral kleinere groepen onderdak vragen in de Union. De Union wordt nu bijna elk dagdeel gebruikt door diverse groepen van binnen en buiten het Wijkpastoraat. Specifiek in de wijk Oude westen is de Union een plek voor ontmoeting, informatie uitwisseling en een plek voor zorg en aandacht voor de kwetsbare wijkbewoners.

#### *Welke ontwikkelingen zijn er in 2019 geweest?*

- De vrije inloop was in 2019 toegankelijk op 4 dagdelen per week. Gedurende het jaar zijn er ongeveer 1.200 bezoeken geweest. De stijging van het aantal bezoeken in de eerste helft van 2019 heeft zich de rest van het jaar doorgezet. De Union is voor steeds meer bezoekers een vertrouwde plek in

de buurt geworden. Van de unieke bezoekers is 80% afkomstig uit Rotterdam Oude Westen.

- Naast vrije inloop worden er op veel tijdstippen een breed scala aan activiteiten georganiseerd, voor en door bezoekers. Zo wordt er bijvoorbeeld Tai Chi les gegeven, wordt er met ouderen geschilderd en gekookt, is er kaartclub en een vrouwen-ontbijtgroep. Deze activiteiten zijn het afgelopen jaar veel bezocht, door zowel nieuwe als oude gezichten.
- In 2019 zijn enkele nieuwe activiteiten opgestart, zoals de Wondervrouwen. Zij zamelen geld in voor vrouwen in verschillende landen, bijvoorbeeld om een bron van inkomen te starten, zoals naaiwerk of agrarisch mogelijkheden. Daarnaast is er een tienermeidengroep gestart en een mannen- en vrouwenvereniging van Eritreeërs .
- Doordat de Union zeven dagen per week open is, krijgen we ook mensen in huis die we tijdens de inloop niet zien, maar die wel voor deelname aan een activiteit komen of voor het maatschappelijk spreekuur. Naast de activiteiten stimuleren en ondersteunen we wijkbewoners door het inzetten van een maatschappelijk spreekuur. Mensen werden geholpen op verschillende gebieden zoals het vragen van een bijzondere bijstand, treffen van betalingsregelingen, meegaan naar een rechtbank, voorkomen van een huisuitzetting etc.

### **C. OVERIGE ACTIVITEITEN IN HET OUDE WESTEN**

#### **Buurtkerk**

De Buurtkerk Oude Westen is al tientallen jaren een 'gevestigde' kerk met wekelijkse vieringen. Naast de wekelijkse vieringen worden er verschillende activiteiten georganiseerd, zoals Taizé-avonden. De professional heeft als voorganger een wezenlijke rol binnen deze geloofsgemeenschap. Het bestuur en veel uitvoerend werk is in handen van vrijwilligers zelf. Het onderling pastoraat is hoog. De professional wordt betrokken bij crisispastoraat. De professional gaat gemiddeld 2 maal per maand voor in de dienst, op de andere zondagen is er een gastvoorganger, veelal een goede bekende in de Buurtkerk.

### **Eetclub**

Eten is een belangrijke activiteit om mensen samen te brengen. De professional is vaak aanwezig bij de wekelijkse eetclub in het Oude Westen, een hechte groep van mensen die steeds kwetsbaarder wordt. Door overlijden en weinig nieuwe aanwas, neemt het aantal bezoekers gestaag af.

Eens in de 6 weken kookt de professional met een van de deelnemers. In de andere weken zijn er vrijwilligers die koken. De eetclub werkt een paar keer per jaar samen met andere groepen: een gezamenlijke maaltijd met de Buurtkerk en met de cliënten van welzijns-organisatie Radar.

### **Uit de praktijk: De Eetclub in de Union**

*Bijna iedereen is naar huis en wij zijn samen aan de afwas.*

*We praten over de geslaagde avond en het lekkere eten. Hij vertelt over zijn jeugd en over zijn leven in Rotterdam dat niet altijd over rozen liep. "Ik heb veel gedaan waar ik spijt van heb" en hij vertelt dingen die ik hier niet hoeft te herhalen. Maar ook vertelt hij hoe hij is opgekrabbeld, dat hij elke dag leert, dat het soms moeilijk is om rustig te blijven, maar dat hij hoopt dat het steeds beter zal gaan als hij ouder wordt.*

*Ik knik en hum, beaam en bevestig en stel soms een vraag. Onze levens zijn zo verschillend verlopen tot nu toe dat ik alleen maar kan luisteren. En wanneer hij stopt met praten is het stil in de keuken.*

*"Weet u", verbreekt hij de stilte: "Weet u wel hoe trots ik was toen u mij 'vrijwilliger' noemde? Weet u wel hoe mooi dat is? Dat betekent dat ik erbij hoor, dat u waardeert wat ik doe. Dat had ik nog nooit gehoord. Dat is mooi: ik ben vrijwilliger!"*

*Nee, dat wist ik niet. Met de participatiewet hebben we er talloze vrijwilligers bijgekregen, sommigen vinden het mooi, anderen moeten. Weer anderen willen wel iets doen voor een ander, maar wat en hoe? En er zijn natuurlijk mensen die vinden dat je betaald moet worden voor alles waarvoor en voor wie je je inzet.*

*Terwijl ik daarover door mijmerde en de voor- en nadelen van het vrijwilliger zijn tegen elkaar afweeg, zei hij: "Ik zal u vertellen wanneer ik het meest trots was op mijzelf. Dat was toen ik niet kon komen omdat ik jarig was. Ik was met mijn kinderen uit eten en tijdens het eten kreeg ik een appje van u. Het was een filmpje waarop iedereen zwaaide en mijn naam riep en jullie zongen mij felicitaties toe, en ik zag aan hun gezichten dat ze het meenden. Weet u nog?"*

*Ja, dat wist ik nog.*

*"Ik voelde mij trots en liet mijn kinderen het filmpje zien. Ik vertelde hun dat dit de mensen waren bij wie ik vrijwilligerswerk doe. En ik zag dat mijn kinderen ook trots op mij waren. Dat gevoel, mevrouw, dat is zo mooi. Dat doe ik dan toch maar, daar hoor ik bij, die mensen zijn blij voor mij en ik voor hen. Al die shit in mijn leven, en dan zie ik een filmpje met mensen die mij blij toelachen. Zo bijzonder, mevrouw."*





### III. SPEERPUNTEN 2019 en 2020

De afgelopen twee jaren hebben we belangrijke stappen gezet om ons werk in Rotterdam West te kunnen blijven voortzetten. Dat geldt voor de opzet en het bereik van onze projecten. Maar ook op financieel gebied en in de organisatie is veel werk verzet. Hiermee ligt er nu een sterk fundament voor de toekomst.

#### Speerpunten 2019

Voor 2019 hadden we drie speerpunten gesteld, die allen zijn gerealiseerd.

##### 1. *Vorbereiding van een armoedeproject*

In Rotterdam groeit één op de 4 kinderen op onder de armoedegrens. Dat is een schrikbarende realiteit. Een kind dat opgroeit in armoede heeft bij voorbaat minder kansen op veel verschillende vlakken: gezondheid, onderwijs, sociale contacten en weerbaarheid, ontwikkeling, sport en arbeid.

Op dit moment komt Wijkpastoraat Rotterdam West de armoedeproblematiek tegen in haar projecten bij bewoners en deelnemers aan onze activiteiten. Incidenteel kunnen we een situatie aanpakken. Met een specifiek armoedeproject willen we structuur aanbrengen en focus creëren in de bestrijding van armoede. Wij zien de volgende aanpak voor ons:

We zijn een traject van 2 fasen ingegaan. De eerste fase betreft het maken van een gedetailleerd plan van aanpak. Dit plan van aanpak is aan het einde van 2019 afgerond. We starten de uitvoerende fase in 2020 en deze bestaat in principe drie jaar: één jaar pilot met een tweejarige vervolg met een in de pilot geteste en op basis daarvan zo nodig bijgestelde aanpak.

Wel is duidelijk dat we tijdens het pilotjaar (ook) overleg zoeken met andere organisaties om te leren en kennis te delen om te komen tot een aanpak met een goede kans op succes in de bestrijding van armoede.

##### 2. *Uitbreiding van de inloop in de Union*

De vrije inloop in de Union is in 2019 uitgebreid en toegankelijk op 4 dagdelen per week. Gedurende het jaar zijn er ongeveer 1.200 bezoeken geweest. De stijging van het aantal bezoeken in de eerste helft van 2019 heeft zich de rest van het jaar doorgezet. De Union is voor steeds meer bezoekers een vertrouwde plek in de buurt geworden.

##### 3. *Vieren van het eerste lustrum van de stichting*

Op 23 maart verzamelden zich ruim 150 mensen in BM Vier die het jubileum van de Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West kwamen vieren. Organisatorisch en financieel hebben we in 5 jaar tijd een gezonde organisatie opgebouwd. Dat vraagt om een feest, want het leven moet samen gevierd worden.

Heel veel verschillende mensen waren op 23 maart aanwezig: mensen met verschillende overtuigingen, religie, culturele achtergrond, visie en meningen, samen bij elkaar. De veelkleurigheid van het Wijkpastoraat kwam ook tot uiting in het magazine dat gemaakt is over ons werk. Het magazine laat zien dat het werk van het Wijkpastoraat veel breder is dan de Buurtkerk of de eetclub of vrouwenhuis Rosa. We maken onderdeel uit van een grote diverse gemeenschap.

Stevo Akkerman, columnist van dagblad Trouw, sprak tijdens het feest een prachtige column uit. En tot ieders verrassing, trots en blijdschap schreef in de Trouw van 25 maart een column over het feest en het wijkpastoraat.



## Er gaat van alles mis in ons lieve avondland, maar intussen gebeurt er ook veel moois

OPINIE  
Steve Akkerman – 7.22. 25 maart 2019



**COLUMN** Misschien was het allemaal wat te zwaar geworden, die ondergang van het avondland, dat einde van de beschaving. Je zou er chagrijnig van worden. Daarom was het goed dat ik zaterdagmiddag bij een feest was in Rotterdam-West, in een onopvallende en eenvoudige zaal, jaren zeventig-nieuwbouw in een oude wijk.

Bron: Trouw, 25 maart 2019

### Speerpunten 2020

Voor 2020 zijn onze speerpunten:

#### 1. Opstarten en implementeren van het armoedeproject.

Met het armoedeproject gaan we in 2020 de uitvoerende fase in. Deze periode beslaat in principe drie jaar: één jaar pilot met een tweejarige vervolg, met een in de pilot geteste en op basis daarvan zo nodig bijgestelde aanpak.

#### 2. Opstellen van een meerjarig beleidsplan

Ruim zes jaar geleden zijn we gestart met Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West. In deze periode hebben we een mooie organisatie opgezet en weten de bewoners van het Oude en Nieuwe Westen die wel een steuntje in de rug kunnen gebruiken, ons steeds beter te vinden. Ondertussen staat de wereld om ons heen niet stil en dat heeft invloed op het Wijkpastoraat. Daarom stellen we een beleidsplan op waarin de koers voor de komende jaren wordt uitgezet. Dat doen we gezamenlijk én van onderop, dus met een actieve inbreng van onze vrijwilligers, adviesraad, werkers en bestuur.

#### 3. Scherper sturen op de uitvoering van projecten

In de loop der jaren is het werk van het Wijkpastoraat complexer geworden. Steeds meer wordt een integrale aanpak gevraagd, wat betekent dat werkers intensiever met elkaar moeten optrekken en afstemmen. Dit komt zeker tot uiting bij het nieuwe Armoedeproject. Ook zijn de financiële belangen en risico's groter geworden, doordat we meer projecten tegelijkertijd draaien.

Deze ontwikkelingen vragen een andere rol vanuit het bestuur. Tot nu toe was die rol vooral faciliterend. Inzet is in 2020 scherper te sturen op de doelen van de projecten en de mate waarin deze gerealiseerd worden. Daarbij ligt de focus van het bestuur op de vraag WAT we willen bereiken. De werkers geven vervolgens samen met vrijwilligers invulling het project. Zij bepalen samen het HOE.



## IV. EXTERNE CONTACTEN

Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West is een kleine stichting. We werken samen met partners in ons grote netwerk om onze doelen en ambities te realiseren. Doorlopend zoeken we naar samenwerking waarbij onze eigenheid en doelstelling niet uit het oog worden verloren maar juist worden versterkt.

### *Buurtbewoners*

Buurtbewoners vormen de doelgroep van onze stichting, maar zij zijn ook de vrijwilligers, de tipgevers, de mensen die ondersteuning bieden en het Wijkpastoraat met andere mensen in contact brengen, de mensen die ons op ideeën brengen, de mensen die ..... . Zonder samenwerking met vele buurtbewoners zou de Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West niet bestaan.

### *Partnerorganisaties*

In het Oude Westen is het Wijkpastoraat één van de weinige organisaties die in de wijk gebleven is. Het nieuwe welzijn is niet meer zichtbaar in de wijk. Bewoners zoeken naar vertrouwde plekken en gezichten. Deze ontwikkeling heeft ervoor gezorgd dat de bewonersorganisatie, de Aktiegroep, en het Wijkpastoraat meer naar elkaar toe gegroeid zijn en samen wegen zoeken om bewoners ruimte en mogelijkheden te bieden en om initiatieven te ontwikkelen.

Met de welzijnsorganisatie WMO-Radar hebben we diverse contacten, vooral als het gaat om oudere bewoners in de wijk. We hebben een aantal keren meegewerkt aan het organiseren van koffie-ochtenden in de wooncomplexen voor ouderen. Ook is De Union opengesteld voor activiteiten voor ouderen. Op verzoek wordt meegedacht over problemen in de wijk zoals armoede. Op verzoek van de gemeente Rotterdam ondersteunt WMO-Radar één van de activiteiten van ons vrouwenhuis Rosa.

Waar mogelijk zoeken we samenwerking met de gemeente Rotterdam, voornamelijk via de gebiedscommissies van Delfshaven en Centrum. In de buurten zelf werken we samen met diverse wijkorganisaties: WMO-Radar, Leeszaal, Aktiegroep, Wereldvrouwen en wijkagenten.

### *Kerken en kerk gerelateerde instellingen*

In ons werk weten ons geïnspireerd door verhalen uit de christelijke traditie. Met kerken en kerkelijke instellingen die zich herkennen in het werk en de doelstelling van onze stichting, wordt samengewerkt. In 2018 betrof het met name de Stichting Binnenstadspastoraat, de Gereformeerde Kerk te Rotterdam, PKN Rotterdam Noordrand, Protestantse Gemeente Hoogvliet, Thuis in West, Samen010 en wijkpastoraten in Rotterdam: Stichting Pastoraat Oude Wijken-Zuid, Kerk en Buurt Lombardijen, Wijkpastoraat Oude Noorden. Daarnaast geeft een aantal kerken in en om Rotterdam een (financiële) bijdrage aan de stichting.

### *Geïnteresseerden in onze aanpak*

Opvallend is dat steeds meer organisaties ons weten te vinden. Er komen veel aanvragen van organisaties en kerkelijke initiatieven die willen komen 'buurten' en kijken hoe de methode van presentie werkt bij Wijkpastoraat Rotterdam West. Waar mogelijk ontvangen wij hen en ondersteunen hen bij het vormgeven van hun eigen initiatief.



## V. COMMUNICATIE

We zorgen dat de basis van onze communicatie op orde en actueel is. Social Media (Facebook) en internet zijn in de huidige tijd onmisbare media. De werkgroep communicatie coördineert alle activiteiten op dit gebied.

### *Website*

Om ons bestaan en onze activiteiten onder de aandacht te brengen, is er een website opgezet: [www.stichtingwijkpastoraatrotterdamwest.nl](http://www.stichtingwijkpastoraatrotterdamwest.nl). De site is gevuld met basisinformatie over ons werk.

### *Social media*

Op socialmedia zijn we te vinden via onze Facebook-pagina [www.facebook.com/Wijkpastoraatrotterdamwest](http://www.facebook.com/Wijkpastoraatrotterdamwest). Deze pagina gebruiken we vooral voor actualiteiten en nieuwsberichten.

### *Nieuwsbrieven*

Aanvullende op deze digitale media versturen we periodiek nieuwsbrieven naar onze vrienden, fondsen, verbonden kerken en overige geïnteresseerden. Rond bijzondere gebeurtenissen en activiteiten plegen we extra communicatie-inzet, zowel op de site, via Facebook als ook via gerichte uitnodigingen.

### *Communicatie naar vrijwilligers*

Interne communicatie wordt steeds belangrijker doordat het aantal vrijwilligers is gegroeid. De meeste vrijwilligers verbinden zich aan een (deel)activiteit en hebben geen zicht op het geheel van de organisatie. Het leggen van dwarsverbindingen en het elkaar goed informeren is een uitdaging. Om hieraan te werken organiseren we onder andere jaarlijks een vrijwilligersevenement. Dit jaar vond dat plaats in de Pauluskerk rond het thema 'actief luisteren'. Ruim 50 vrijwilligers namen hieraan deel.



## VI. INTERNE ORGANISATIE

De organisatie van Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West bestaat uit vier bouwstenen die onderling sterk verbonden zijn en elkaar aanvullen: vrijwilligers, adviesraad, professionals en bestuur.

### *Vrijwilligers*

Het meeste uitvoerende werk wordt gedaan door vrijwilligers. Zij worden geworven uit de buurt en daarbuiten. Het Wijkpastoraat is 'eigendom' van de mensen die aan de activiteiten deelnemen en de vrijwilligers die deze activiteiten coördineren. De vrijwilligers bepalen grotendeels de dagelijkse gang van zaken bij het Wijkpastoraat. Zij vangen ook de signalen op in de wijk en kunnen goed aangeven welke (groepen) mensen het zwaar hebben en extra aandacht vragen.

### *Beroepskrachten*

Onze beroepskrachten coördineren en verbinden de activiteiten van de stichting. Ze ondersteunen en coachen de vrijwilligers en verlenen pastorale, professionele hulp aan de mensen die extra aandacht nodig hebben. We hebben als uitgangspunt gekozen geen personeel met een vast dienstverband aan te stellen. Het risico daarvan wordt voor het voortbestaan van onze stichting te groot geacht en suggereert een schijnzekerheid voor de betrokken werkers.

In 2019 zijn we dankzij de bijdragen van fondsen in staat geweest het team van professionals in omvang en samenstelling te behouden. Eind 2017 zijn vijf parttime beroepskrachten binnen onze stichting actief:

Naam	Taakveld
Katinka Broos	Predikant, algehele coördinatie
Arja Poot	Project Vrouwenhuis Rosa
Jan van Diepen	Project Eenzaamheid en Isolement
Monique van Donk	Project Kinderwerk
Fina Awusa	Project Pastoraat aan de Basis en Inloopactiviteiten

### *Stagiairs*

Het Wijkpastoraat bood in 2019 plek aan twee stagiaires HBO-Theologie.

De eerste stagiair rondde in januari 2019 haar stage af. Zij liep mee met het project Eenzaamheid en Isolement om pastorale vaardigheden oefenen. Daartoe deed ze huisbezoeken en was een aantal keer aanwezig bij de eetclub in BMVier. Later in het jaar ging ze voor in een dienst in BMVier.

De tweede studente liep een heel jaar stage bij het wijkpastoraat. Ze startte in het Oude Westen en heeft zich daarna verdiept in pastorale bezoeken bij het project Eenzaamheid en Isolement. Omdat ze een heel jaar stage liep heeft ze met een aantal bewoners in het Nieuwe Westen een goede band opgebouwd.

### *Adviesraad en klankbordgroepen*

De professionals worden in hun werk ondersteund door een eigen klankbordgroep en door de Adviesraad. In de adviesraadvergaderingen komen de inhoudelijke kanten van het werk aan bod en vindt afstemming plaats tussen vrijwilligers, professionals en bestuur. Alle werkgroepen die binnen de stichting actief zijn, zijn in de adviesraad vertegenwoordigd. De professionals die betrokken zijn bij de activiteiten wonen over het algemeen ook de vergaderingen van de adviesraad bij. Afhankelijk van de agendapunten schuiven ook andere bestuursleden aan.

### *Bestuur*

Het bestuur behartigt de zakelijke kanten van de stichting. Alle bestuursleden zijn nauw betrokken bij het werk van het Wijkpastoraat en zijn vaak ook vrijwilliger bij een of enkele van de activiteiten van de stichting. De bestuursleden krijgen een vrijwilligersvergoeding. Het bestuur kent eind 2019 de volgende samenstelling:





# Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West

*trouw aan bewoners*

---

Naam	Functie	Aftredend per
Aat de Groot	Voorzitter, fondsenwerving	10 januari 2023
Nico Bos	Algemeen Bestuurslid	10 juli 2023
Jaap de Jong	Secretaris	10 januari 2022
Akke Gerritsen	Algemeen Bestuurslid, vertrouwenspersoon	10 juli 2020
Jamila Talai	Algemeen Bestuurslid	10 januari 2022
Dick Minnema	Penningmeester	10 juli 2022
Henk Haring	Algemeen Bestuurslid, aandachtfunctionaris vrijwilligers	10 januari 2020



## VII. FINANCIËN

Voor de uitvoering van onze activiteiten leunen we sterk op externe financiers. We zijn hen daarvoor zeer erkentelijk. Zonder hen zou ons werk niet mogelijk zijn.

### *Bijdragen van fondsen,*

Veel fondsen maken het werk van Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West mogelijk. We hechten aan een goede en meerjarige relatie met deze fondsen. Op de website staat, voor zover ze daar prijs op stellen, een actueel overzicht van de bijdragende fondsen:

<http://www.stichtingwijkpastoraatrotterdamwest.nl/financieel-overzicht/fondsen/>

Voor de projecten hebben we in 2019 de volgende bijdragen van fondsen ontvangen:

Project	Gift / Fonds
Rosa de buurt in	€ 44.600
Eenzaamheidsprojecten	€ 47.000
Pastorale Basis	€ 68.000
Diaconaat en Pastoraat	€ 15.000
Toekomst voor elk kind op straat	€ 46.500

### *van kerken,*

Voor de financiering van onze vaste kosten benaderen we met name kerken elders in het land. We kiezen hiervoor aangezien fondsen over het algemeen minder bereid zijn bij te dragen aan onze vaste lasten, zoals huur en energie. Van de onderstaande kerken hebben wij in 2019 bijdragen ontvangen:

Kerken
Protestantse Gemeente Hoogvliet
PKN Rotterdam Noordrand (Hillegersberg)
Gereformeerde kerk te Rotterdam Bergsingelkerk/BM4 Diaconie
Buurtkerk
Diaconie van de Protestantse Gemeente Nieuwerkerk a/d IJssel
Diaconie van de Protestantse Gemeente te Bolnes
Diaconie van de Gereformeerde Kerk van Berkel & Rodenrijs en Bergschenhoek
Gereformeerde Kerk in Krimpen aan de Lek

### *en van vrienden*

Om ook particulieren te stimuleren giften aan onze stichting te schenken, heeft onze stichting de ANBI status. De inkomsten die we van particulieren ontvangen zijn stabiel.

### *Financieel stabiel*

De resultaten over het afgelopen jaar van ons bestaan zijn te beoordelen als bevredigend. Met een relatief beperkt positief resultaat kon het jaar 2019 worden afgesloten. Daarnaast heeft een aantal fondsen meerjarig een bijdrage toegezegd, wat de continuïteit van ons werk vergroot. In hoofdstuk XIII vindt u de financiële resultaten en worden deze nader toegelicht.



# Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West

*trouw aan bewoners*

## VIII. FINANCIËLE JAARSTUKKEN 2019

### Exploitatie

Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West

4-6-2020

Financiële cijfers 2019

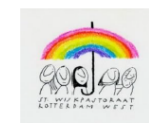
Definitief



Exploitatiebegroting	2019	2019
<b>Realisatie</b>		
<b>Kosten</b>		
Kosten van activiteiten/projecten	50.000,00	67.937,20
Inhuur van derden voor begeleiding projecten	210.300,00	230.451,44
Overige persoonsgebonden kosten	5.000,00	2.842,23
Huisvestingskosten	23.000,00	29.905,85
Organisatiekosten	10.000,00	9.287,57
Diverse lasten		904,96
Opbrengst		329,04
<b>Totale kosten</b>	<b>298.300,00</b>	<b>341.658,29</b>
<b>Dekkingsbijdragen</b>		
<b>Realisatie</b>		
Bijdragen aan lokatiekosten van deelnemers	6.600,00	1.160,00
Bijdragen aan activiteiten van deelnemers	10.000,00	9.385,77
Bijdragen van fondsen voor activiteiten	243.500,00	299.971,70
Bijdragen van lokale kerken	28.000,00	25.310,03
Bijdragen van particulieren	6.000,00	5.751,01
Diverse baten en lasten		
Rente	500,00	79,78
Tekort	3.700,00	
<b>Totale Bijdragen</b>	<b>298.300,00</b>	<b>341.658,29</b>

### Balans

Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West



Balans	31 december 2018		31 december 2019	
	Activa	Passiva	Activa	Passiva
Vorderingen	5.998,22		9.842,25	
Diverse kassen	3.158,23		1.294,63	
Betaalrekeningen	23.019,81		21.050,27	
Spaarrekening	94.359,99		79.439,77	
Beleggingen	79.592,88		78.637,91	
Diversen				
Eigen vermogen		36.260,70		48.300,22
Gereserveerde projectgelden		74.923,09		43.354,97
Voorziening		64.782,56		82.106,57
Schulden		25.963,26		16.174,03
Tekort		4.199,52		329,04
	<b>206.129,13</b>	<b>206.129,13</b>	<b>190.264,83</b>	<b>190.264,83</b>



## **Toelichting op financiële cijfers 2019**

### *Algemeen*

Ten opzichte van het jaar 2018 is wederom groei van onze activiteiten aan de orde. Wij streven voor de komende jaren geen verdere groei na. De huidige omvang is passend bij de wijze waarop wij ons hebben georganiseerd. Een verdere groei zou moeten leiden tot beleidsaanpassingen en organisatiewijzigingen.

Het is ons gelukt om voldoende financiering te realiseren voor het palet aan projecten dat we uitvoeren, bij de toenemende omvang wordt het ook steeds uitdagender om afdoende financiering te realiseren.

### *Toelichting Kosten*

Het beleid is om vooralsnog geen personeel in vaste dienst te hebben. De zekerheid die dat naar betrokken professionals zou uitstralen zien wij als ongepast. Dat betekent dat de grootste kostenpost bestaat uit 'inhuur van derden'.

De gerealiseerde 'huisvestingskosten' waren hoger in verband met niet gebudgetteerde huurkosten in Middelland. Voor het jaar 2020 zijn er geen huurkosten meer in Middelland.

### *Toelichting dekkingsbijdragen*

Het grootste deel van onze dekkingsbijdragen komt van fondsen die mede onze projecten mogelijk willen maken. Er is sprake van ongeveer 20 fondsen die in het jaar 2019 hebben bijgedragen. In het jaarverslag zijn deze fondsen genoemd mits zij dat op prijs stellen. De bijdragen van deze fondsen zijn voor het grootste deel gekoppeld aan onze lopende projecten. De verstrekte projectplannen zijn aanleiding geweest deze mede te ondersteunen.

De bijdragen van lokale kerken en van particulieren zijn over het algemeen minder gekoppeld aan onze projecten en dienen daarom meer als een bijdrage in de algemene kosten van onze organisatie.

Eén van de groepen met een relatief grote bijdrage in de lokatiekosten is vanwege de hoge leeftijden gestopt.

Het verschil tussen kosten en bijdragen laat een beperkt resultaat zien van € 329

### *Toelichting Balans*

Het eigen vermogen kon worden verhoogd. Een deel van de voorziening viel vrij. Toch blijft de hoogte van het eigen vermogen beperkt ten opzichte van de omvang van de organisatie.

De voorziening groeide als gevolg van de omvang van inhuur derden.

De gereserveerde projectgelden bestaan uit door fondsen overgemaakte gelden voor projecten waarvan de uitvoering in 2020 plaatsvindt.