



Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West  
*trouw aan bewoners*

---

# Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West

*trouw aan bewoners*

## Jaarverslag 2015



## Inhoudsopgave

- I. Voorwoord
- II. Activiteiten
- III. Externe contacten
- IV. Communicatie
- V. Interne organisatie
- VI. Financiën
- VII. Speerpunten 2016
- VIII. Financiële jaarstukken 2015

## I. VOORWOORD

Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West wordt gevormd door veel vrijwilligers in het Oude en het Nieuwe Westen. Zij hebben hun hart verpand aan deze wijken en hun bewoners. Zij zien dat veel bewoners er alleen voor staan, hun hoofd nauwelijks boven water kunnen houden en/of vragen hebben op verschillende terreinen van het leven.

Om bewoners in deze wijken te ondersteunen is de Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West opgericht. Wij zijn een vrijwilligersorganisatie die ondersteund wordt door en niet kan zonder professionals. Met 2 locaties en met de inzet van een aantal professionele uren, ontwikkelen we als Wijkpastoraat projecten en activiteiten om onze missie waar te maken. Via dit jaarverslag blikken we zowel inhoudelijk als financieel terug op het jaar 2015, het tweede levensjaar van onze stichting.

Dit jaarverslag is geschreven voor alle belanghebbenden van de Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West. In de eerste plaats denken we aan al onze vrijwilligers, in het bijzonder de leden van de Adviesraad; het inhoudelijk geweten van onze organisatie. Andere belanghebbenden zijn de organisaties in Rotterdam waarmee we samenwerken. Het jaarverslag is ook bedoeld voor onze subsidiegevers: fondsen en particulieren die onze projecten financieren, lokale kerken die een bijdrage geven aan ons werk en ook individuele vrienden die ons (financieel) steunen.

De verantwoordelijkheid voor het jaarverslag ligt bij het bestuur van Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West.



## II. ACTIVITEITEN

### 2.1. *Onze Missie*

Ons motto is “Trouw aan bewoners”.

Het Wijkpastoraat wil trouw zijn aan bewoners door aan te sluiten bij hun vragen. Wij ondersteunen bewoners om de regie over hun leven in eigen handen te houden, begeleiden hen bij problemen en bij de manier waarop zijzelf hun problemen bekijken en (wel of niet) oplossen.

Wij geloven dat ieder mens het recht heeft op een menswaardig bestaan en willen ons hiervoor inzetten, samen met buurtbewoners, vrijwilligers, professionals. Wij weten ons daarbij geïnspireerd door verhalen uit de christelijke traditie. Door de samenwerking met mensen vanuit verschillende geloofstradities wordt deze inspiratie versterkt en verbreed. Dat schept openheid en ruimte voor buurtbewoners om hun verhalen te vertellen.

Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West is er voor iedere buurtbewoner, maar we willen vooral aansluiten bij mensen die elders nauwelijks gehoor vinden of mensen die het niet lukt hun leven zelf vorm te geven. Onze missie is samen te vatten in de woorden: trouw, luisteren, menswaardigheid.

Het Wijkpastoraat sluit aan bij vragen van buurtbewoners. Dit betekent dat er goed geluisterd wordt naar wat er in onze buurten en bij haar bewoners speelt. Wanneer er een probleem wordt gesignaleerd, brengen we dat, met behulp van bewoners, onder woorden. We bekijken of we hier iets aan kunnen doen of wat en wie we daarbij nodig hebben.

Als Wijkpastoraat zijn we op diverse terreinen actief; deze zijn weergegeven in de figuur op de volgende pagina. De activiteiten hebben gezamenlijk een bereik van circa 400 mensen per week. Alle activiteiten worden uitgevoerd vanuit twee door de stichting gehuurde locaties: één in het Oude Westen (Sint-Mariastraat) en één in het Nieuwe Westen (BMVier).

### 2.2. *Ons werk in Het NIEUWE WESTEN*

In 2015 heeft in het Nieuwe Westen de nadruk gelegen op Pastoraat aan de basis, het Vrouwenhuis Rosa, het Kinderwerk en de verhuizing naar BMVier.

#### **A. EENZAAMHEID EN ISOLEMENT**

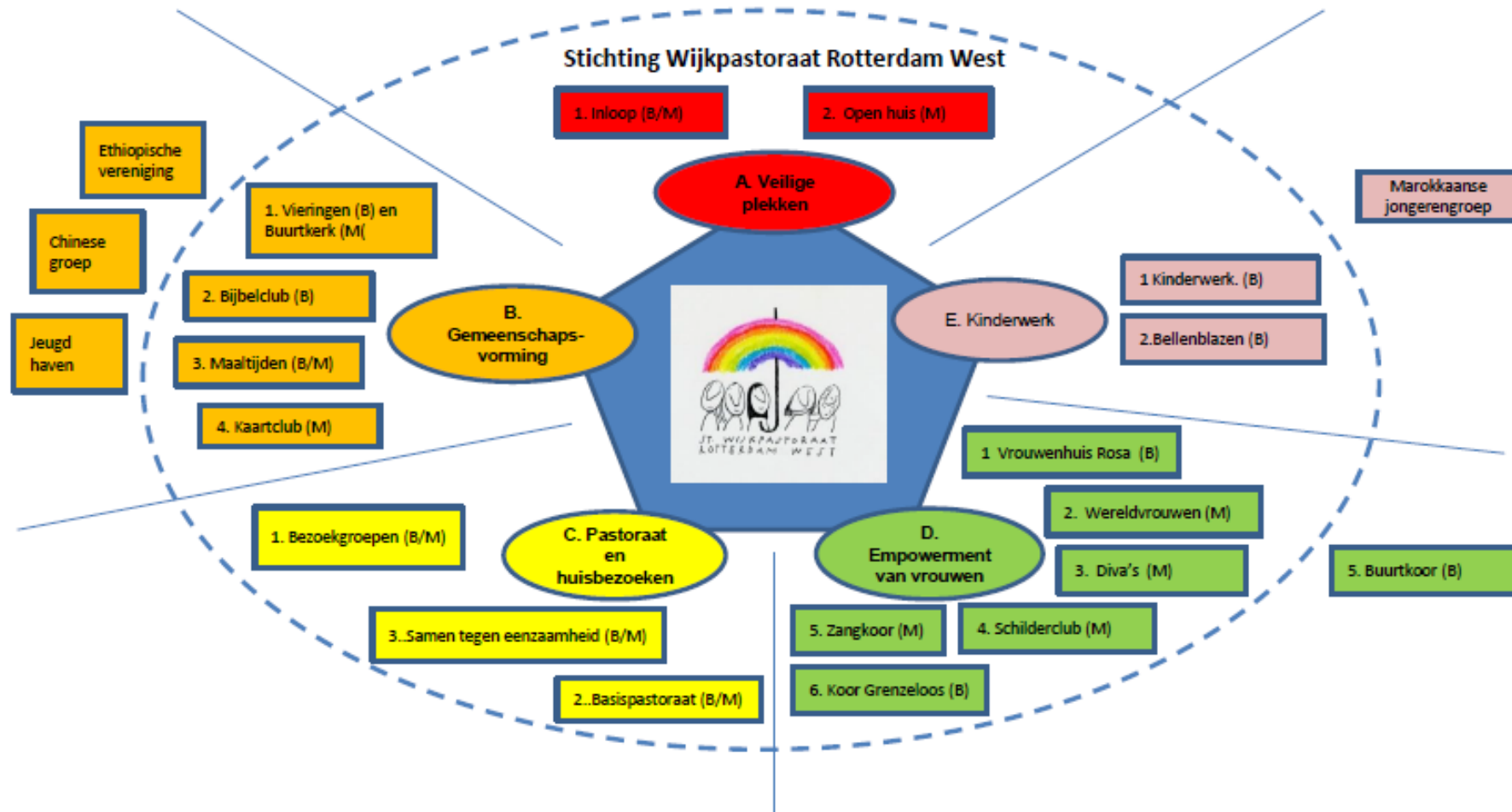
In 2015 is begonnen met het project Pastoraat aan de basis. Hiermee richten we ons op het terugdringen van eenzaamheid en sociaal isolement.

Onze aanpak richt zich op drie groepen ‘eenzamen’. Een eerste groep is 70+’ers. In deze groep zijn veel mensen die door omstandigheden nog maar een klein netwerk hebben. Een deel van hun familie en vrienden is overleden of te kwetsbaar om op bezoek te komen. Zelf kunnen ze ook niet meer gemakkelijk de deur uit. Lichamelijke klachten maken hen minder mobiel. Ze missen de dagelijkse contacten. En het lukt hen niet meer om zelf nieuwe contacten aan te gaan. Soms bestaan de contacten alleen nog maar uit gesprekjes met de werk(st)ers van de thuiszorg of de schoonmaakhulp.



# Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West

*trouw aan bewoners*





## Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West

### *trouw aan bewoners*

#### *Een voorbeeld uit de praktijk:*

*Mevrouw B. is 86 jaar oud en is na het overlijden van haar man al drie jaar niet uit de kelder van haar huis geweest,. Haar twee kinderen doen afwisselend in het weekend boodschappen en bezoeken haar even. Haar netwerk bestaat verder uit elke ochtend de thuiszorg, een wekelijkse huishoudelijke hulp en een buurvrouw. Ze zit in een looprolstoel en kan zich zo rond het tweepersoonsbed in haar slaapkamer en in de keuken verplaatsen. Hier is ze op haar manier druk met opruimen wat ze haar werk noemt. Ik bezoek haar elke twee weken anderhalf uur, iets wat ze steeds meer op prijs stelt. Haar kleine wereldje in de kelder en het niet buiten komen is niet bespreekbaar. Begin december wordt ze in het ziekenhuis opgenomen in verband met een delirium. Dit wordt veroorzaakt door vochttekort en een blaasontsteking. Daar bezoek ik haar opnieuw.*

Een tweede groep eenzamen bestaat uit mensen die door hun psychiatrische aandoening (psychose, depressie) de aansluiting met hun omgeving dreigen te verliezen. Bij hen is vaak sprake van een structureel isolement. Een laatste groep van eenzamen betreft mensen met multiproblemen. Bij hen gaat het om een situatie waarin meerdere problemen in elkaar vervlochten zijn, zoals bijvoorbeeld schulden, eenzaamheid en scheiding.

Onze aanpak richt zich op het ontwikkelen van vertrouwen en nabijheid. Het menselijke contact maakt dat mensen bevestigd worden, zonder dat er onmiddellijk de nadruk ligt op het oplossen van een probleem. Juist in die open ontmoeting ontstaat er ruimte voor soms verrassende gesprekken. In de loop van de tijd wordt de muur die mensen om zich heen hebben gebouwd een beetje lager. Hierbij passen woorden als waardigheid, bevestiging en ook steun. Pas in tweede instantie kijken we naar het versterken van het eigen netwerk, het aanbieden van extra bezoekmaatjes of het mee gaan doen aan activiteiten.

In grote lijnen bestaan onze werkzaamheden in dit project uit:

- Verzamelen van indrukken en contact maken ('exposure-training')
- Opbouwen van contacten met het netwerk van buurtgroepen en met professionals. Zij kennen mensen die eenzaam zijn of op een andere manier aandacht kunnen gebruiken ('signaleerders')
- Bezoek- en straat werk.
- Meedoen aan en ondersteunen van het platform eenzaamheid van de wijken Middeland en Nieuwe Westen.
- Kleine acties rondom Zomereenzaamheid, de week tegen eenzaamheid en de Burendag.





### **B. BUURTVROUWENHUIS ROSA**

Buurtvrouwenhuis Rosa is ons langst lopende project. In Rosa werken we volgens de presentiemethode. Dat houdt in dat er aansluiting gezocht wordt bij de leefwereld van kwetsbare vrouwen in Rotterdam West. Vanuit het belang en het verlangen van de vrouwen worden activiteiten opgezet, die de vrouwen zelf gaan uitvoeren.

Rosa is een gemeenschap van vrouwen waarin vrouwen :

- lief en leed met elkaar delen
- zich veilig voelen
- leren van elkaars verschillen en overeenkomsten
- uitgedaagd worden om talenten te ontwikkelen
- verantwoordelijkheid oefenen.



De gastvrouwen van Rosa zijn de basis van de organisatie. Iedere activiteit heeft twee gastvrouwen in het gastvrouwenoverleg. Iedere zes weken komen de gastvrouwen bij elkaar. In die overleggen wisselen ze ervaringen uit, bespreken ze problemen en bereiden ze gezamenlijke activiteiten voor. Het proces van het vergroten van de zelfredzaamheid van Rosa , richt zich vooral op de gastvrouwen.

Rosa wordt ondersteund door een beroepskracht. Zij richt zich niet alleen op de persoonlijke begeleiding van de gastvrouwen, maar ook op de begeleiding van deelnemers aan de activiteiten. Het andere aandachtspunt van de beroepskracht is het bewaken van de open gemeenschap in een veilige sfeer.

### *Twee voorbeelden uit de praktijk*

#### *Offerfeest*

Met een groep moslima's is het offerfeest voorbereid. Door de verschillende achtergronden ontstaat een boeiende uitwisseling van ervaringen. Er zijn verschillen en de moslima's voelen zich sterk verbonden met elkaar. Het offerfeest wordt als het belangrijkste feest beschouwd. Het delen van eten en de nadruk op goede verstandhoudingen kleurt het feest. Vanuit het geloof worden mensen opgeroepen om goed te zijn voor de armen en voor de mensen die het moeilijk hebben.

In voorbereiding is ervoor gekozen om het offerfeest vanuit de Afghaanse, Marokkaanse, Turkse en Somalische invalshoek toe te lichten. Ook hier ontstaat een boeiende uitwisseling en soms discussie over de positie van de vrouw. Er is gekookt door verschillende vrouwen, die iets vertellen over hun gerecht.

#### *Rommelmarkt*



De tweede rommelmarkt staat in het teken van verhuizen. Veel spullen kunnen via de rommelmarkt worden verkocht. De loterij heeft een voedselpakket als hoofdprijs. Een aantal vrouwen is groot fan van de rommelmarkt. Een nieuwe vrouw die haar weg heeft gevonden in Rosa, heeft een kraampje. Ze heeft spullen te koop want ze gaat verhuizen en bij haar kinderen wonen. Er komt een vrouw langs die babykleertjes zoekt voor een vluchteling. Wat kost dat vraagt de vrouw? Voor €2,- mag je dit hebben. Eigenlijk wil ik er niets voor hebben, neem maar mee. Nee zegt de vrouw, ik geef €2,-. Wordt het een jongen of een meisje? Een jongentje. De vrouw gaat op kraamvisite en de vluchteling pakt het pakje uit. Daar vindt ze een briefje met erop veel geluk voor dit jongetje en er ligt €2 bij.



### **C. KINDERWERK**

In 2015 hebben we met het kinderwerk een nieuwe start gemaakt. Vanwege een tekort aan middelen hadden we het project noodgedwongen een periode gestopt.

Bij de herstart van het project is de projectmedewerker eerst de wijk in gegaan. Op deze wijze is de problematiek in de wijk in beeld gebracht. De projectmedewerker is hierin ondersteund door de Werkgroep Kinderen, die bestaat uit een aantal vrijwilligers van het Wijkpastoraat. Aan de hand van verslaglegging en rapporteren zijn de ervaringen in de groep besproken, uitgewerkt en ondersteund met beeldmateriaal. Zo wordt het voor de Werkgroep mogelijk een goed beeld van de buurt te krijgen. Met name de straat (speelruimte) voor de kinderen wordt op beeld vastgelegd. Ook worden de verbouwingen in de wijk, en het gevoel wat buurtbewoners hebben over hun buurt in het verslag verwoord.

In de beginfase is er bewust voor gekozen niet direct de buurt te bestormen met activiteiten, maar eerst goed in kaart te brengen wat de buurt het hardst nodig heeft. Zo kunnen we in een latere fase van het project, de buurt zo efficiënt mogelijk bereiken en bedienen met ons werk.

Na deze 'exposure' is het netwerk van het kinderwerk in de buurt snel opgebouwd, vooral op de plekken waar dit het hardste nodig is. Deze netwerken bestaan uit een rijk gezelschap van verschillende organisaties zoals o.a. Zowel, BSW, Buurt Bestuurt, actieve buurtbewoners en verschillende vrijwilligers.

Het kinderwerk richt zich op een aantal pijlers die gedurende het jaar door de kinderwerker zijn uitgewerkt. Hiervan lichten we er een aantal toe:

- *Present zijn op straat en de buurtpleinen*

De methode present zijn op straat heeft zeer zeker zijn vruchten af geworpen!



## Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West

### *trouw aan bewoners*

Door wekelijks aanwezig te zijn in de buurt, is het contact met de kinderen en buurtbewoners op een zo natuurlijk mogelijke (werk)wijze opgebouwd.

Hierdoor groeit het vertrouwen tussen werker, kind en buurtbewoner. Dit vergroot de mogelijkheden en het bereik in de buurt. Er vloeien veel andere activiteiten voort uit de aanwezigheid op straat en de daaruit groeiende contacten in de wijk.

#### *De praktijk*

##### *Plantjes/Burendag*

Op plantjes/burendag waren veel kinderen aanwezig om op een speelse wijze een positieve bijdrage aan de wijk te leveren; de wijk een fijnere plek te maken. Het organiseren van deze dag was een groot succes! De opkomst van volwassen buurtbewoners was dan niet zo groot, de opkomst van kinderen was dat wel. Het was mooi te zien dat de kinderen, vanuit het opgebouwde contact op straat, op de uitnodiging waren afgekomen. En dat ondanks het vroege tijdstip waarop de dag begon.

We konden op deze dag weer veel nieuwe indrukken opdoen, de verschillende kinderen observeren en hen leren kennen. Het was mooi te zien dat er juist door de aanwezigheid van de kinderen, steeds iets meer volwassen deelnamen aan de activiteit. Dit kwam omdat ze de kinderen zo druk bezig zagen in hun straat.

##### • *Inloop*

Om zo dicht moeilijk bij de werkelijkheid te blijven, werken we eraan zo veel mogelijk op verschillende locaties in de wijk te zijn. Niet alleen op straat is dit belangrijk maar juist ook op verschillende binnenlocaties. Een van deze binnenlocaties is buurtspeeltuin Ali Baba. Deze speeltuin heeft het afgelopen jaar een sleutelrol gespeeld in het kinderwerk.

##### • *Meidenclub*

De meidenclub brengt een hele andere dynamiek met zich mee dan een gezamenlijke activiteit van meisjes en jongens. Er ontstaat vaak een plek waar ruimte is voor verdieping, die specifiek voor meisjes van toepassing is. Het zijn onderwerpen waar jongens niet veel aan hebben, of die ze juist heel vervelend vinden om te bespreken.







## **D. VIEREN**

In het Nieuwe Westen worden maandelijks vieringen georganiseerd door de werkgroep vieringen. De professional maakt deel uit van deze werkgroep. De vieringen worden voorbereid door 2 of 3 mensen en kennen een opkomst van gemiddeld 15 mensen. Naast deze vieringen zijn er in het Nieuwe Westen maaltijden op elke eerste zaterdag van de maand: "Het leven vieren". Er wordt niet alleen gegeten; omzien naar elkaar en het delen van levensverhalen is een belangrijk onderdeel. Deze maaltijden staan onder verantwoordelijkheid van de werkgroep vieringen en worden georganiseerd en uitgevoerd door vrijwilligers.

## **E. VERHUIZING NAAR BMVIER**

Het tweede deel van het jaar stond in het teken van onze verhuizing van De Wijkplaats naar BMVier. In de loop van 2015 bleek dat De Wijkplaats niet langer voldeed aan de veiligheidseisen van de brandweer. We moesten dit pand daarom in 2015 nog verlaten en zijn op zoek gegaan naar een andere locatie in de directe omgeving. Dat pand is gevonden: BMVier dat door de Gereformeerde Kerk Rotterdam wordt gebruikt. BMVier is na een grondige interne verbouwing geschikt gemaakt om zowel onderdak te bieden aan de activiteiten van onze stichting, maar ook aan de zondagse vieringen van de kerk.

Aan het gewenningsproces tussen beide organisaties zijn we tijdig begonnen en in november/december is er verhuisd. Een gebruikersgroep uit het wijkpastoraat, de kerkelijke gemeente en vrouwenhuis ROSA overlegden in aanloop naar de verhuizing over de verbouwing, de inrichting en de samenwerking. In december is een klein openingsfeest gegeven voor de meest betrokkenen. In 2016 komt een grotere bijeenkomst voor relaties en de buurt. Het is een prachtig pand geworden, dat een stevige basis biedt om onze activiteiten uit te bouwen.

## **2.3. Ons werk in het OUDE WESTEN**

In het jaar 2015 heeft in het Oude Westen de nadruk gelegen op Pastoraat, vieren, het verstevigen van de contacten met partnerorganisaties en de activiteiten in de Union.

### **A. PASTORAAT**

De Union is een laagdrempelige locatie en heeft mede daardoor een belangrijke pastorale functie. Er zijn in het jaar zo'n 230 pastorale gesprekken gevoerd. In deze gesprekken komt veel ter sprake, niet alleen geestelijk nood, maar ook materiële nood. In de Union komen mensen van alle culturen en religies binnen. Mensen willen graag praten over familie in het land van herkomst, vooral wanneer er problemen zijn of er een sterfgeval is. Mensen komen met financiële problemen, problemen van psychische aard en zingevingsvragen. Ook heeft de professional ruim 80 huisbezoeken afgelegd.

Naast de gesprekken en de bezoeken door de professional, zijn met name de leden van de Buurtkerk en de eetclub zeer betrokken bij elkaar. Er worden veel gesprekken gevoerd en huisbezoeken afgelegd.

In 2015 is een relatief hoog aantal nauw betrokken mensen overleden. Dit heeft de Buurtkerk en de eetclub diep geraakt. Omzien naar elkaar werd hierdoor voor iedereen belangrijk en in de gemeenschappelijk activiteit: eten, zingen, vieren werd troost gezocht en (soms) gevonden



## Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West

*trouw aan bewoners*

### **B. VIJFEN**

Elke week is er in de Union een kerkdienst: "de Buurtkerk". De professional gaat gemiddeld 2 maal per maand voor in de dienst, op de andere zondagen is er een gastvoorganger, veelal goede bekenden in de Buurtkerk.



### **C. CONTACTEN MET PARTNERORGANISATIES**

In het Oude Westen is het wijkpastoraat één van de weinige organisaties die in de wijk gebleven is. Het nieuwe welzijn is niet meer zichtbaar in de wijk. Bewoners zoeken naar vertrouwde plekken en gezichten. Deze ontwikkeling heeft ervoor gezorgd dat de bewonersorganisatie, de Aktiegroep, en het wijkpastoraat meer naar elkaar toe gegroeid zijn en samen wegen zoeken om bewoners ruimte en mogelijkheden te bieden initiatieven te ontwikkelen.

In 2015 is er, n.a.v. het gemeentelijk beleid rondom Huizen van de Wijk, gezocht naar verbinding tussen alle plekken in de wijk waar buurtbewoners komen. Deze plekken willen we verstevigen en zichtbaar maken door onderling overleg en afstemming.

Met de welzijnsorganisatie Radar hebben we incidentele contacten, vooral als het gaat om oudere bewoners in de wijk. We hebben een aantal keren meegewerkt aan het organiseren van koffie-ochtenden in de wooncomplexen voor ouderen. Ook hebben we De Union opengesteld voor activiteiten voor ouderen. Op verzoek wordt meegedacht over problemen in de wijk zoals armoede.

### **D. ACTIVITEITEN IN DE UNION**

Het Open Huis in de Union heeft een doorstart gekregen met de komst van een nieuwe vrijwilligster. Een kleine groep mensen (voornamelijk) mannen komt 2 ochtenden in de week bij elkaar om koffie te drinken, nieuwtjes uit te wisselen, en elkaar te ondersteunen en te adviseren. Tijdens het Open Huis komen mensen binnen met vragen en papierwerk. Zij worden doorverwezen of hen wordt verteld wanneer de professional aanwezig is; zij is bij één van de ochtenden van het Open Huis doorgaans aanwezig.

De Union is een kleine, en daardoor veilige, gezellige plek voor veel groepen in de wijk. Het Huis van de Wijk, de Nieuwe Gaffel, kent grote zaalruimtes, met als gevolg dat vooral kleinere groepen onderdak vragen in de Union. De Union wordt nu bijna elk dagdeel gebruikt. Dit was in 2015 de reden om ons af te vragen wat de plek van de Union is voor de wijk én het wijkpastoraat. Van wie is het pand....van het wijkpastoraat, van de Buurtkerk of van de wijkbewoners?



## Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West

*trouw aan bewoners*

---

Daarom hebben we bij alle gebruikers geïnventariseerd hoe zij de ruimte ervaren: zijn ze er te gast of Maken ze gebruik van de ruimte en doen 'hun eigen ding'? Voelen zij zich verbonden met het wijkpastoraat en verantwoordelijk voor de ruimte? Eind 2015 zijn de resultaten van dit onderzoek gepresenteerd. In 2016 gaan we met deze aanbevelingen aan de slag en kijken we of het verlangen van het wijkpastoraat naar een grotere verbondenheid te realiseren is.





### III. EXTERNE CONTACTEN

Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West is een kleine stichting met ambitieuze doelen en plannen. Daarin werken we samen met partners in ons grote netwerk. Voortdurend zoeken we naar samenwerking waarbij onze eigenheid en doelstelling niet uit het oog worden verloren maar juist worden versterkt.

Veel fondsen maken het werk van Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West mogelijk. We hechten aan een goede relatie met deze fondsen. Op de website staat een actueel overzicht van bijdragende fondsen

<http://www.stichtingwijkpastoraatrotterdamwest.nl/fondsen.html>.

Waar mogelijk zoeken we samenwerking met de gemeente Rotterdam, voornamelijk via de gebiedscommissies van Delfshaven en Centrum.

Ons werk vindt plaats op grond van het evangelie. Met kerken en kerkelijke instellingen die zich herkennen in het werk en de doelstelling van onze stichting, wordt samengewerkt. In 2014 betrof het met name de Stichting Binnenstadspastoraat, de Gereformeerde Kerk te Rotterdam, PKN Rotterdam Noordrand, Protestantse Gemeente Hoogvliet, Thuis in West, Samen010 en wijkpastoraten in Rotterdam: Stichting Pastoraat Oude Wijken-Zuid, Kerk en Buurt Lombardijen, Wijkpastoraat Oude Noorden. Daarnaast geeft een aantal kerken in en om Rotterdam een (financiële) bijdrage aan de stichting.

In de buurten zelf werken we samen met diverse wijkorganisaties: Zowel, Radar, Leeszaal, Aktiegroep, Wereldvrouwen en wijkagenten.

De bewoners uit de buurten noemen we hier als laatste. Eigenlijk zijn zij geen externe contacten, maar interne contacten. Buurtbewoners vormen de doelgroep van onze stichting, maar zij zijn ook de vrijwilligers, tipgevers, de mensen die ondersteuning bieden en het wijkpastoraat met andere mensen in contact brengen, de mensen die ons op ideeën brengen, de mensen die .....  
Zonder samenwerking met vele buurtbewoners zou de Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West niet bestaan.



#### IV. COMMUNICATIE

Internet is in de huidige maatschappij een onmisbaar medium. Om ons bestaan en onze activiteiten onder de aandacht te brengen, is er een website opgezet:

[www.stichtingwijkpastoraatrotterdamwest.nl](http://www.stichtingwijkpastoraatrotterdamwest.nl).

De site is gevuld met basisinformatie over ons werk. Rond bijzondere gebeurtenissen en activiteiten wordt extra communicatie-inzet gepleegd, zowel op de site als ook via gerichte uitnodigingen.

We zetten erop in onze communicatie-inspanningen te intensiveren en beter te coördineren. Als eerste stap hebben we studenten van de Hogeschool Rotterdam gevraagd op dit gebied onderzoek te doen en met aanbevelingen te komen. De onderzoeken leveren veel bruikbare inzichten op waarmee we ons voordeel kunnen doen.

Om de stap naar uitvoering te kunnen maken, is het belangrijk dat we het bestuur versterken met iemand die affiniteit heeft met communicatie en marketing. Ook zoeken we vrijwilligers die werk op dit gebied kunnen verzetten. Met het aantrekken van die bestuurder en die vrijwilligers zijn we in 2015 gestart. Helaas is dit nog zonder resultaat.



## V. INTERNE ORGANISATIE

De organisatie van Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West bestaat uit vier bouwstenen die onderling sterk verbonden zijn en elkaar aanvullen: vrijwilligers, adviesraad, professionals en bestuur.

Het meeste uitvoerende werk wordt gedaan door **vrijwilligers**. Zij worden geworven uit de buurt en daarbuiten. Het wijkpastoraat is 'eigendom' van de mensen die aan de activiteiten deelnemen en de vrijwilligers die deze activiteiten coördineren. De vrijwilligers bepalen grotendeels de dagelijkse gang van zaken bij het wijkpastoraat. Zij vangen ook de signalen op in de wijk en kunnen goed aangeven welke (groepen) mensen het zwaar hebben en extra aandacht vragen.

De **beroepskrachten** coördineren en verbinden de activiteiten van de stichting. Ze ondersteunen en coachen de vrijwilligers en verlenen pastorale, professionele hulp aan de mensen die extra aandacht nodig hebben. We hebben als uitgangspunt gekozen geen personeel met een vast dienstverband aan te stellen. Het risico daarvan wordt voor het voortbestaan van onze stichting te groot geacht en suggereert een schijnzekerheid voor de betrokken medewerkers.

In 2015 is het team van professionals in Rotterdam West weer opgebouwd. De vier (later 5) collega's hebben 0,1 tot 0,2 fte en de werkplekken zijn in het Oude Westen en in het Nieuwe Westen. Eind 2015 zijn de volgende parttime beroepskrachten binnen onze stichting actief:

- Katinka Broos ( 0,4 fte) : predikant, algehele coördinatie
- Joline van Poppel (0,2 fte) : project Gebruikersvisie Union
- Arja Poot (0,2 fte) : project Vrouwenhuis Rosa
- Jan van Diepen (0,2 fte) : project Pastoraat aan de Basis
- Monique van Donk (0,4 fte) : Kinderwerk

De professionals worden in hun werk ondersteund door de verschillende klankbordgroepen en de **Adviesraad**. In de adviesraadvergaderingen komen de inhoudelijke kanten van het werk aan bod en vindt afstemming plaats tussen vrijwilligers, professionals en bestuur. Alle werkgroepen die binnen de stichting actief zijn, zijn in de adviesraad vertegenwoordigd. De professionals die betrokken zijn bij de activiteiten wonen over het algemeen ook de vergaderingen van de adviesraad bij. Eén van de bestuursleden fungeert als voorzitter van de adviesraad. Afhankelijk van de agendapunten schuiven ook andere bestuursleden aan.

Het **bestuur** behartigt de zakelijke kanten van de stichting. Het bestuur bestaat sinds de oprichting 2014 uit vier leden. Alle bestuursleden zijn nauw betrokken bij het werk van het wijkpastoraat en zijn vaak ook vrijwilliger bij een of enkele van de activiteiten van de stichting. Het bestuur is onbezoldigd en kent eind 2015 de volgende samenstelling:

- Aat de Groot : voorzitter, fondsenwerving
- Henk Haring : penningmeester
- Jaap de Jong : secretaris
- Jamila Talai : algemeen bestuurslid

Op basis van de statuten heeft het bestuur een rooster van aftreden vastgesteld. Volgens dit rooster is Aat de Groot in 2015 afgetreden. Hij heeft zich opnieuw beschikbaar gesteld en is opnieuw als voorzitter benoemd. In 2015 hebben twee aspirant bestuursleden een aantal vergaderingen bijgewoond.



## VI. FINANCIËN

De activiteiten van het bestuur hebben in 2015 met name gelegen in het versterken van de financiële basis, zodat het werk dat het wijkpastoraat al vele tientallen jaren uitvoert in het westen van Rotterdam kan worden gecontinueerd.

Voor de financiering van projecten hebben we ons net als voorgaand jaar gericht op bestaande fondsen. Nieuwe projectplannen zijn opgesteld om daarmee gelden te verwerven voor nieuwe projecten. Voor de projecten van 2015 zijn bijdragen ontvangen van:

| Gift / Fonds                          | Ten behoeve van             |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| Vrouwen van Bethanië                  | Pastoraat aan de Basis      |
| Maatschappij van Welstand             | Pastoraat aan de Basis      |
| Stichting Bram Nauta-Fonds            | Pastoraat aan de Basis      |
| Kerk in Actie                         | Diaconaat en Pastoraat      |
| Stichting Bevordering van Volkskracht | Sociaal Isolement           |
| Oranje Fonds                          | Rosa de buurt in            |
| Stichting Rotterdam                   | Rosa de buurt in            |
| Fonds DBL                             | Rosa de buurt in            |
| VSBfonds                              | Rosa de buurt in            |
| SIOC                                  | Elk kind een goede toekomst |
| PIN                                   | Elk kind een goede toekomst |
| Sint Laurensfonds                     | Elk kind een goede toekomst |
| Haëlla Stichting                      | Elk kind een goede toekomst |

Voor de financiering van onze vaste kosten kiezen we er enerzijds voor lokale kerken te benaderen en anderzijds 'vrienden' te werven die ons ook financieel willen ondersteunen. We hebben hiervoor gekozen omdat fondsen over het algemeen minder bereid zijn bij te dragen aan devaste kosten. Van de volgende kerken hebben wij in 2015 bijdragen ontvangen:

| Kerken   |
|--|
| Protestante Gemeente Rotterdam Noordrand                   |
| Gereformeerde kerk te Rotterdam                            |
| Protestante Gemeente te Hoogvliet                          |
| Hervormde Gemeente Alblasserdam                            |
| Gereformeerde Kerk van Berkel & Rodenrijs en Bergschenhoek |
| Protestantse Gemeente te Bolnes                            |
| Protestantse Gemeente Nieuwerkerk a/d IJssel               |
| Gereformeerde Kerk Strijen                                 |
| Gereformeerde Kerk in Krimpen aan de Lek                   |

Om ook particulieren te stimuleren giften aan onze stichting te schenken, is de ANBI status aangevraagd en verkregen. De inkomsten die we langs deze weg ontvangen groeien gestaag.

De resultaten over het tweede jaar van ons bestaan zijn te beoordelen als bevredigend. Met een relatief beperkt positief resultaat kon het jaar 2015 worden afgesloten. Daarnaast heeft een groot aantal fondsen meerjarig een bijdrage toegezegd, wat de continuïteit van ons werk vergroot. Vanuit financieel oogpunt zien we de toekomst met vertrouwen tegemoet.



## VII. SPEERPUNTEN 2016

De afgelopen twee jaar hebben we belangrijke stappen gezet om het werk in Rotterdam West te kunnen blijven voortzetten. Dat geldt voor de inhoudelijke projecten van ons wijkpastoraat. Maar ook op financieel gebied en in de organisatie is veel werk verzet. Hiermee ligt er nu een solide fundament voor de toekomst. In 2016 willen we op basis van dit fundament ons werk uitbouwen. Daarbij wordt ingezet op vier speerpunten:

### 1. *Friendraising uitbouwen*

We willen meer friends aan het wijkpastoraat binden en zo zorgen voor een constante inkomstenbron waarmee de vaste kosten voor een belangrijk deel kunnen worden gedekt. Het door HBO-studenten uitgevoerde onderzoek dient hiervoor als basis.

### 2. *Fondswerving continueren*

We willen nieuwe fondsen aanboren en de banden aanhalen met de fondsen die al projecten van ons wijkpastoraat financieren. Op dez manier kunnen we bestaande projecten continueren en nieuwe opstarten.

### 3. *Communicatie professionaliseren*

Het werk van het wijkpastoraat bestaat al enkele decennia en is zeer bekend in het westen van Rotterdam. Dat dit werk sinds 2 jaar door onze Stichting wordt uitgevoerd is echter relatief onbekend. We willen meer communiceren over wat de Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West is en doet. Zo hopen we dat meer mensen deelnemen aan onze activiteiten en onze kansen bij fondsen en friends worden vergroot.

### 4. *Bestuurlijke basis verbreden*

Gezien de veelheid aan activiteiten die al vanuit het bestuur worden ondernomen, als ook om invulling te kunnen geven aan de speerpunten 2016, is uitbreiding van het bestuur gewenst.





# Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West

*trouw aan bewoners*

## VIII. FINANCIËLE JAARSTUKKEN 2015

| Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West       |                   |                   |
|--|-------------------|-------------------|
|  | 2015              | Definitief 2015   |
| <b>Exploitatiebegroting</b>                  |                   |                   |
| <b>Realisatie</b>                            |                   |                   |
| <b>Kosten</b>                                |                   |                   |
| Kosten van activiteiten/projecten            | 20.000,00         | 47.420,54         |
| Inhuur van derden voor begeleiding projecten | 62.000,00         | 58.510,26         |
| Personeelskosten                             | 1.000,00          | 1.533,12          |
| Huisvestingskosten                           | 20.000,00         | 16.197,83         |
| Organisatiekosten                            | 10.000,00         | 11.159,18         |
| Diverse baten en lasten                      |                   | 13.391,39         |
| Opbrengst                                    |                   | 3.160,17          |
| <b>Totale kosten</b>                         | <b>113.000,00</b> | <b>151.372,49</b> |
| <b>Dekkingsbijdragen</b>                     |                   |                   |
| <b>Realisatie</b>                            |                   |                   |
| Bijdragen aan lokatiekosten van deelnemers   | 7.000,00          | 6.318,59          |
| Bijdragen aan activiteiten van deelnemers    | 4.000,00          | 8.874,62          |
| Bijdragen van fondsen voor activiteiten      | 74.000,00         | 110.125,13        |
| Bijdragen van lokale kerken                  | 20.000,00         | 18.338,94         |
| Bijdragen van particulieren                  | 7.000,00          | 7.378,10          |
| Rente  | 1.000,00          | 336,13            |
| Bijdragen diversen                           |                   | 0,98              |
| <b>Totale Bijdragen</b>                      | <b>113.000,00</b> | <b>151.372,49</b> |

| Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West |                  |                  |                   |                   |
|--|------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| Balans                                 | 1 januari 2015   |                  | 31 december 2015  |                   |
|  | Activa           | Passiva          | Activa            | Passiva           |
| Vorderingen                            | 14.729,63        |                  | 10.777,32         |                   |
| Diverse kassen                         | 1.304,83         |                  | 2.072,16          |                   |
| Betaalrekening                         | 30.816,76        |                  | 9.125,18          |                   |
| Spaarrekening                          | 43.001,00        |                  | 112.337,13        |                   |
| Diversen                               |                  | 2.144,70         |                   | 3.890,00          |
| Eigen vermogen                         |                  | 30.000,00        |                   | 28.962,83         |
| Gezamenlijke projectgelden             |                  | 53.335,89        |                   | 80.778,61         |
| Voorziening                            |                  | 8.446,00         |                   | 17.520,38         |
| Tekort                                 | 2.074,35         |                  |                   |                   |
| Opbrengst                              |                  |                  |                   | 3.160,17          |
|  | <b>93.926,59</b> | <b>93.926,59</b> | <b>134.311,99</b> | <b>134.311,99</b> |

## Toelichting op de jaarcijfers

### Algemeen

De financiële gang van zaken over het tweede jaar van ons bestaan is bevredigend verlopen.

De ambitie was om wijkpastoraatprojecten die bij de oprichting van onze stichting waren beëindigd of aan het aflopen waren, weer op gang te krijgen en continuïteit te realiseren voor de werkzaamheden van het Wijkpastoraat in het Oude Westen en het Nieuwe Westen van Rotterdam.

Ook financieel zijn we daarin geslaagd. Continuïteit voor de komende jaren lijkt met de huidige projectportefeuille gegarandeerd.

De gewenste projecten konden worden opgestart en de daarvoor benodigde financiële middelen konden worden gevonden.

### Toelichting Kosten

Het beleid is om voornamelijk geen personeel in vaste dienst hebben. De zekerheid die dat naar betrokken professionals zou uitstralen zien wij, gezien ons korte bestaan, nog als ongepast. Dat betekent dat de grootste kostenpost bestaat uit 'inhuur van derden'. De betrokken professionals zijn gecontracteerd als freelancer/ZZPer of werkzaam via een Payroll-bedrijf.

De 'diverse baten en lasten' bestaan voor het grootste deel uit uitgaven voor een verdere professionalisering van onze jonge organisatie.

### Toelichting dekkingsbijdragen

Het grootste deel van onze dekkingsbijdragen komt van fondsen die onze projecten mogelijk willen maken. Er is sprake van ongeveer 20 fondsen die in het jaar 2015 hebben bijgedragen. In een ander deel van het jaarverslag zijn deze fondsen genoemd. De bijdragen van deze fondsen zijn voor het grootste deel gekoppeld aan onze lopende projecten. De verstrekte projectplannen zijn aanleiding geweest deze te ondersteunen.



De bijdragen van lokale kerken en van particulieren zijn over het algemeen minder gekoppeld aan onze projecten en dienen daarom meer als een bijdrage in de algemene kosten van onze organisatie.

Het verschil tussen kosten en bijdragen laat een positief resultaat zien van €3.160.

*Toelichting Balans*

Het eigen vermogen blijft door het resultaat over 2015 op een bevredigend niveau.

Het grootste deel van de passiva wordt aan het einde van 2015, net als aan het begin van het jaar, gevormd door projectreserveringen. Fondsen hebben toegezegde bedragen overgemaakt voor de projecten waarvan de uitvoering in 2016 plaatsvindt.