



Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West

*trouw aan bewoners*

---

# Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West

*trouw aan bewoners*

## Jaarverslag 2021





## INHOUDSOPGAVE

<b>I. Voorwoord</b>	<b>2</b>
<b>II. Ons werk</b>	<b>3</b>
2.1. <i>Ons werkgebied</i>	3
2.2. <i>Onze missie</i>	3
2.3. <i>De basis van ons werk</i>	3
2.4. <i>Diaconaat en pastoraat</i>	4
2.5. <i>Kinderkansen in West</i>	5
2.6. <i>Kinderwerk</i>	5
2.7. <i>Rosa Vrouwenhuis</i>	6
2.8. <i>Senioren</i>	8
<b>III. Speerpunten 2021 en 2022</b>	<b>10</b>
<b>IV. Externe contacten</b>	<b>11</b>
<b>V. Communicatie</b>	<b>13</b>
<b>VI. Interne organisatie</b>	<b>14</b>
<b>VII. Financiën</b>	<b>16</b>
<b>VIII. Financiële jaarstukken 2021</b>	<b>17</b>

## I. VOORWOORD

Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West is een vrijwilligersorganisatie die ondersteund wordt door professionals. Sinds 2014 organiseren we projecten en activiteiten om inwoners in Rotterdam West te ondersteunen. In dit jaarverslag blikken we zowel inhoudelijk als financieel terug op het jaar 2021.

Veel bewoners in het Oude en het Nieuwe Westen staan er alleen voor en hun positie is door de coronacrisis over het algemeen kwetsbaarder geworden. Onderzoek van het Sociaal Cultureel Planbureau laat zien dat bij een aantal groepen de nadelige effecten van de crisis nadrukkelijk zichtbaar zijn. Het gaat dan bijvoorbeeld om jongvolwassenen, bij wie het psychisch welbevinden afnam en de kans op werkloosheid toenam. Het geldt ook voor ouderen, bij wie de emotionele eenzaamheid toenam. En voor mensen met een lage opleiding en mensen met een niet-westerse migratieachtergrond, die relatief vaak werkloos werden. Dit maakt dat het werk van ons Wijkpastoraat, en onze trouw aan inwoners, nog altijd relevant is.

Helaas konden we door Corona een aantal activiteiten en doelstellingen niet helemaal bereiken. Of we deden dat langs een andere weg. Ook toen tijdelijk een aantal maatregelen versoepeld werd, was in onze wijken voorzichtigheid geboden. In het Oude Westen was eind 2021 slechts 48% van de bevolking één of meerdere keren gevaccineerd. Dit alles vroeg veel inventiviteit van professionals en vrijwilligers. Tegelijkertijd deden we ook nieuwe inzichten op en hebben we nieuwe werkvormen gecreëerd.

Dit jaarverslag is opgesteld voor alle belanghebbenden van de Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West. Specifiek denken we aan onze deelnemers en vrijwilligers, onze samenwerkingspartners en alle anderen (fondsen, kerken, gemeente en particulieren) die ons werk ondersteunen. Zonder hun inzet en bijdragen kan ons werk niet bestaan. Hartelijk dank daarvoor!



## II. ONS WERK

### 2.1. ONS WERKGEBIED

De activiteiten van het Wijkpastoraat worden uitgevoerd vanuit twee locaties: één in het Oude Westen (Sint-Mariastraat) en één in het Nieuwe Westen (Burgemeester Meinezstraat).

Het werkgebied van het Wijkpastoraat valt binnen de Rotterdamse wijken Centrum en Delfshaven. Een multicultureel deel van de stad, bewoond door mensen vanuit veel verschillende nationaliteiten. Zestig tot tachtig procent van de bewoners heeft een andere afkomst dan de Nederlandse. De wijken zijn kinderrijk. De bewoners zijn trots op hun wijk.

Het Oude en Nieuwe Westen kennen echter ook hun problemen zoals armoede, eenzaamheid en isolement. Veel bewoners durven 's avonds het huis niet uit omdat het gevoel van onveiligheid te groot is, vooral bij oudere mensen. Het gevoel van onveiligheid is groter dan de reële criminaliteitscijfers rechtvaardigen.

### 2.2. ONZE MISSIE

Ons motto is "Trouw aan bewoners".

Als Wijkpastoraat willen we trouw zijn aan de bewoners door aan te sluiten bij hun vragen. Wij ondersteunen hen om de regie over hun leven in eigen hand te houden, begeleiden hen bij problemen en bij de manier waarop zijzelf hun problemen bekijken en (wel of niet) oplossen.

Wij geloven dat ieder mens recht heeft op een menswaardig bestaan en willen ons hiervoor inzetten, samen met buurtbewoners, vrijwilligers, professionals. Wij weten ons daarbij geïnspireerd door verhalen uit de christelijke traditie. Door de samenwerking met mensen vanuit verschillende geloofstradities wordt deze inspiratie versterkt en verbreed. Dat schept openheid en ruimte voor buurtbewoners om hun verhalen te vertellen.

Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West is er voor iedere buurtbewoner, maar we willen vooral aansluiten bij mensen die elders nauwelijks gehoor vinden of mensen die het niet lukt hun leven zelf vorm te geven. Onze missie is samen te vatten in de woorden: trouw, luisteren en menswaardigheid.

Het Wijkpastoraat sluit aan bij vragen van buurtbewoners. Dit betekent dat er goed geluisterd wordt naar wat er in onze buurten en bij haar bewoners speelt. Wanneer er een probleem wordt gesignaleerd, brengen we dat, met behulp van bewoners, onder woorden. We bekijken of we hier iets aan kunnen doen of wat en wie we daarbij nodig hebben.

Vieren is een belangrijk aspect van het Wijkpastoraat. Er zijn religieuze vieringen, maar ook het leven wordt gevierd. Regelmatig wordt een feest van ontmoeting georganiseerd voor buurtbewoners, deelnemers van de activiteiten en vrijwilligers van het Wijkpastoraat. Een belangrijk doel van deze bijeenkomsten is het organiseren van ontmoeting.

### 2.3. DE BASIS VAN ONS WERK

Vanuit onze missie zijn we voor veel verschillende doelgroepen en op veel verschillende terreinen actief. Een aantal activiteiten lichten we in dit hoofdstuk verder toe.



### **2.4. DIACONAAT EN PASTORAAT, DE PASTORALE BASIS**

Met het project Diaconaat en Pastoraat willen we een belangrijke diaconale rol spelen in Rotterdam West. Dit doen we mede namens de Gereformeerde Kerk te Rotterdam en in samenwerking met andere kerken. Het Wijkpastoraat is in de oude buurten van Rotterdam West een oecumenisch verlengstuk van hun diaconieën.

*Hoe hebben we dit werk ingevuld in 2021?*

- In de contacten met buurtbewoners hebben we vanwege corona steeds gezocht naar wat wel en niet mogelijk was. Het bleek dat mensen het zat werden om digitale bijeenkomsten te bezoeken, al is dat een enkele keer toch gebeurd. Videobellen bleek een goed middel, maar dan vooral voor één-op-één gesprekken.
- Vanwege corona waren er geen groepsbijeenkomsten in 2021. We zijn zelfs een tijd geheel gesloten geweest. Later is De Union weer opengegaan voor het Open Huis, waardoor mensen die zich eenzaam voelden weer binnen konden komen.
- De wekelijkse eetclub in het Oude Westen is altijd doorgegaan. Als de restaurants gesloten moesten zijn dan werden de maaltijden afgehaald en in enkele gevallen thuisbezorgd.
- Bij verschillende activiteiten is veel op straat gewerkt. Zo verplaatste in het Oude Westen de koffieochtend van de moedertafel zich regelmatig naar het dichtbij gelegen plein. Er werden activiteiten georganiseerd in het wijkpark en er werd veel op bankjes gezeten en aan bewoners gevraagd hoe het met hen ging.
- Samen met het Huis Van De Wijk zijn verschillende, kleinschalige, activiteiten opgezet die vooral te maken hadden met uitdelen van voedselpakketten, maken en uitdelen van kleine attenties en kaartgroeten, opfleuren van de pleinen door met kinderen te schilderen, enz.
- Omdat sommige sleutelfiguren wegvielen door corona, was het soms pionieren en zoeken naar bepaalde doelgroepen. Er kwamen echter ook

weer mensen voor in de plaats. Zo kwamen er Afghanen die zich zorgen maakten over landgenoten en ondersteuning vroegen. Dat gold eveneens (met name) Afrikaanse mensen die iets wilden betekenen voor mensen in hun geboorteland.

- Een dag per week is er een pastoraal-maatschappelijke inloop. In corona-tijd liep deze storm. Dat komt ook omdat veel andere (laagdrempelige) hulpverlening geen spreekuren hielden, of alleen telefonisch. Dat terwijl veel buurtbewoners telefoneren moeilijk vinden, door de taal of omdat ze hun hulpvraag moeilijk kunnen formuleren.

Al vele zomers lang houden we één maal per jaar een **Buurtkerkviëring** niet in de Mariastraat maar in een tuin aan de Schie. Deze keer maakten we gebruik van een feesttent; de dag na een trouwerij op die plek. Wat een feest om elkaar weer te zien, na zo'n lange tijd alleen vieringen via de mail en app. Met iets meer dan 30 mensen genoten we corona-proof van deze plek, het weer, de kikkers, de viering, de muziek en elkaar !



**Bron: Nieuwsbrief juli 2021 Wijkpastoraat Rotterdam West**



### **2.5. KINDERKANSEN IN WEST**

In ons werk komen we veel armoedeproblematiek tegen. Door middel van een specifiek armoedeproject willen we structureel vormgeven aan het ondersteunen van deze groep. Onder de projectnaam 'Kinderkansen in West' ondersteunen we bewoners, waarbij we met name de positie voor kinderen willen verbeteren. In dit project werken we samen met andere organisaties in de wijk en met vrijwilligers. De eerste fase van het project behelst twee aandachtsgebieden:

1. MoederTafels
2. Versterken van de banden met andere organisaties in de wijk.

#### **Vanuit de Union : Kinderkansen in West**



Praten over 'kinderen', 'kansen' en 'schaarste' gaat niet vanzelf. We ontvangen de moeders uit de

buurt aan een ontbijttafel op vrijdag. Zo met elkaar in De Union aan tafel zitten, praat wat makkelijker en de gesprekken gaan alle kanten op: over de kinderen, over het gezin, over de taal die de moeders thuis spreken en met elkaar. Als we als buiten-uitje gezellig samenzijn in het wijkpark, komen er steeds nieuwe moeders bij...

**Bron: Nieuwsbrief juli 2021 Wijkpastoraat Rotterdam West**

#### *Hoe hebben we dit werk ingevuld in 2021?*

- Door de ervaringen die we in 2020 opdeden, heeft het project 'een 'boost' gekregen. In totaal worden op dit moment 28 gezinnen begeleid. Sommige gezinnen worden individueel begeleid en andere nemen deel aan de bijeenkomsten in het Wijkpastoraat.
- De insteek was om met oudergroepen en met kindergroepen een parallel traject te lopen. Dit bleek niet haalbaar doordat ouders enige vrijblijvendheid willen behouden. We hebben de keuze gemaakt elke vrijdag een gedekte ontbijt/lunchtafel klaar te zetten waar ouders gemakkelijk aan kunnen schuiven. Allerlei thema's komen aan bod. Omdat er altijd een professional bij zit, is er continuïteit. Zij brengen ook steeds thema's terug die eerder al besproken zijn, waardoor er steeds dieper wordt nagedacht en besproken. Thema's dit jaar waren o.a.: toeslagenaffaire, opvoeding, veiligheid voor kinderen in de buurt, ondersteuning bieden aan kinderen die thuis moeten leren, racisme en discriminatie.
- De kinderen vonden het leuk om elke week te komen. Omdat het project gericht is op hun toekomst, is besloten een kleine groep kinderen langere tijd te begeleiden. Op vaste tijden komen zij na schooltijd bij elkaar om aan de hand van spelvormen na te denken over hun toekomst, over de relatie met hun ouders, enzovoort.

### **2.6. KINDERWERK**

Het kinderwerk concentreert zich op drie hoofdplekken in Rotterdam West: De Essenburgbuurt, de buurtspeeltuin 'Ali Baba' en onze eigen locatie BMVier. In samenwerking met een buurt netwerk bieden we een aanbod voor zowel kinderen als moeders. Met onze activiteiten zorgen we ervoor dat kinderen op een positieve wijze, en met de nodige begeleiding, bij elkaar kunnen komen.



Vanuit het Wijkpastoraat brengen we een breed aanbod in de buurt: we zijn er op straat, gelinkt aan de school in de buurt, aanwezig op de buurtspeeltuin, in contact met de moeders. We doen de kinderen een aanbod dat veel breder is dan de welzijnsorganisaties. We ontmoeten kinderen namelijk op verschillende plekken, onder verschillende omstandigheden, en verbreden dit door ook contact te hebben met de moeders.



**Koken met Kinderen** is elke keer weer een hele ervaring! Naast de mogelijkheid dat ze elke keer een nieuw (gezond) gerecht leren maken, oefenen ze ook gelijk met sociale vaardigheden: de oudere kinderen helpen en ondersteunen de jonge

kinderen! En natuurlijk is het kinderwerk ook met de kinderen gezellig bezig in de buitenruimte, waar sport en spel niet mag ontbreken!

**Bron: Nieuwsbrief juli 2021 Wijkpastoraat Rotterdam West**

*Hoe hebben we kinderwerk ingevuld in 2021?*

- Tijdens de corona periode konden kinderen gelukkig nog een groot deel 'gewoon' naar buiten. Daarom zijn we actief op straat aanwezig gebleven. Het contact met de kinderen is daardoor gewoon doorgegaan. Wel is in de coronaperiode de hoeveelheid kinderen dat deelnam aan activiteiten sterk gedaald.

- Ook de binnenactiviteiten in BMVier zijn gedurende de coronaperiode zo veel mogelijk door gegaan. Ook hier waren er veel minder kinderen dan we gewend waren.
- De moedergroep heeft in de loop der jaren een positieve werking op het kinderwerk gekregen. Zowel op het gebied van contact met de kinderen als ook op de werving van (nieuwe) kinderen. De moedergroep is een belangrijk ontmoetingsmoment. Het is een plek en een tijd samen, waar de moeders zelf merkbaar veel waarde aan hechten. Het gespreksonderwerp staat altijd open en iedereen kan input inbrengen wanneer ze daar zelf de behoefte voor voelt.

### **2.7. ROSA VROUWENHUIS**

De doelstelling van Buurtvrouwenhuis Rosa is het vergroten van de zelfredzaamheid van vrouwen. We doen dit met een aanbod op het gebied van taal, armoede, gezondheid en sociale cohesie. Rosa wordt door vrouwen bezocht die vanuit een situatie van achterstand een eerste stap zetten op zoek naar aansluiting. Ieder jaar komen er nieuwe vrouwen bij.

Naarmate we de vrouwen beter leren kennen, krijgen we een beter zicht op hun situatie. Vaak is er sprake van bijvoorbeeld taalachterstand, armoede en gebrek aan sociale netwerken. Rosa bestaat inmiddels 25 jaar en heeft in die tijd een warme kern opgebouwd van vrouwen die een netwerk vormen en in staat zijn nieuwe vrouwen op te nemen. Vrijwel elk jaar starten er nieuwe activiteiten.

*Hoe hebben we Rosa ingevuld in 2021?*

- Er zijn minder activiteiten uitgevoerd vanwege corona. Er is veel gesproken over corona en vooral over het wel of niet vaccineren. Dit ook in combinatie met ziekte en gezondheid van vrouwen.
- Gezondheid en gezonde leefstijl is sterk aan de orde geweest. Daarin is de kennis vergroot en soms is het gedrag in positieve zin veranderd.



- De taallessen zijn minder vaak aangeboden. Daar hebben vrouwen een achterstand van opgelopen. De lessen die meer op niveau werden gegeven zijn effectiever gebleken.
- Doordat het spreekuur het hele jaar open is gebleven, konden vrouwen met vragen en financiële problemen geholpen worden.
- Op het gebied van sociale cohesie is er veel gegroeid. Doordat we allemaal in dezelfde situatie zitten geeft dat verbondenheid onderling. Ook het gezamenlijke meemaken van de spanning over ziekten en het verdriet van overlijden geeft verbondenheid. Vrouwen die samen in een nieuwe groep zitten, zoals Kracht en Kwaliteit, hebben elkaar beter leren kennen en zijn sterker verbonden geraakt. Er is ook veel geoefend met elkaar. Eerst om je gedachten aan te scherpen en te leren van andere meningen. Er is geoefend in het mee bewegen met de golven van corona. Er is geoefend in vol houden en uithouden. Er is geoefend in meeleven.

### **Buurtvrouwenhuis Rosa**

In Rosa waren we blij dat de koffieontmoeting iedere week door kon gaan. Er is veel gedeeld en gevierd. Op verjaardagen waren er kaarten, cadeautjes en taart. De jarige werd toegezongen in de elle-boog op anderhalve meter. Een gastvrouw werd ernstig ziek van corona. Haar man kwam in het ziekenhuis terecht. We leefden allemaal mee. Gelukkig is het goed afgelopen. Er was taart en een hartelijk applaus toen ze weer terug kwam. We zijn bij elkaar langs gegaan tijdens de Ramadan met een klein pakketje. Goed om elkaar te zien: "gaat het goed met je?" Er waren ontroerende ontmoetingen. Na de laatste versoepeling zijn er aardig wat activiteiten weer van start gegaan. De vrouwen hebben zolang binnen gezeten dus we blijven deze zomer open.



*Bron: Nieuwsbrief juli 2021 Wijkpastoraat Rotterdam West*



Elke donderdag komen we met een groepje moeders samen bij de **Moedergroep 'Power-Mothers'** in BMVier. We praten dan over alles rondom ouderschap, relaties, familie, opvoeding, en natuurlijk zaken die actueel zijn zoals nu de hele corona situatie! Het is een verademing voor de moeders om 1x per week in deze setting bij elkaar te kunnen komen!

*Bron: Nieuwsbrief juli 2021 Wijkpastoraat Rotterdam West*

### 2.8. SENIOREN

Met het project Samen tegen Eenzaamheid richten we ons op het terugdringen van eenzaamheid en sociaal isolement, vaak bij senioren. Doel van het project is ouderen geleidelijk andere mensen te laten ontmoeten.

De werkzaamheden in het project zijn in hoofdlijn te splitsen in a) bezoekwerk en b) versterken van het sociale netwerk van de ouderen. Deze twee onderdelen versterken elkaar. Mensen van de Rotterdampas-groep nemen bekenden mee. Ook komt het voor dat, na enkele individuele gesprekken, mensen deel gaan nemen aan de groepsactiviteiten en daar weer nieuwe contacten opdoen.

De groep deelnemers bestaat uit zo'n 30-40 deelnemers die de kern vormen. Deze groep wordt steeds hechter en vertrouwder. Deelnemers ondernemen ook zonder het project activiteiten of gaan bij elkaar op bezoek. Er is in zekere mate van gemeenschaps- vorming rondom het centrale doel: 'Samen goed en mooi

oud worden'. Het idee is meer mensen te bereiken, en ook open te staan voor mensen vanuit andere culturen.

### Ontmoeting Senioren

De afgelopen maanden zijn de groepen in BMVier wekelijks bij elkaar blijven komen : De wandelkoffie- en theegroep; veel mensen zijn nu gevaccineerd. Als je ouder wordt, is het belangrijk om na te denken over wat er voor nodig is om 'lekker in je vel te zitten'. Zo praten we in de groepen over levenswijsheden, kwaliteiten en talenten in relatie tot moeilijke levens gebeurtenissen. Door het samen wandelen, vertellen mensen dat hun conditie is verbeterd en door de gesprekjes onderweg leren we elkaar beter kennen. In de zomer gaan we gewoon door met uitstapjes : het filmmuseum, de botanische tuin in Delft en naar de voedseltuin waar actieve bewoners groente verbouwen voor de voedsel bank en wij van alles hoorden over duurzaam tuinieren !



*Bron: Nieuwsbrief juli 2021 Wijkpastoraat Rotterdam West*





*Hoe hebben we ons werk voor Senioren ingevuld in 2021?*

- Door de coronapandemie en de lockdowns moest dit jaar de werkwijze en insteek steeds weer enigszins aangepast worden. Vanwege corona waren de groepsactiviteiten in BMVier gelimiteerd qua aantal en tijd. Mensen moesten zich daarom ook opgeven. Dit maakte ons ook voorzichtig om veel reclame te maken. De bekende mensen kregen maandelijks een nieuwsbrief met nieuwe activiteiten en data.
- Er zijn diverse groepsactiviteiten met elk een eigen frequentie. Er is een wandelgroep, een koffiegroep, een theegroep en een filmgroep. Daarnaast is er het Rotterdampas-aanbod.
- Naast deze activiteiten bezoekt de werker bewoners die minder mobiel zijn of die wel wat aandacht kunnen gebruiken. De groep is divers. Van zeer oud, tot psychiatrisch patiënt, van sterk geïsoleerd tot mensen van de groepen die behoefte hebben aan een persoonlijk gesprek. De insteek van het bezoekwerk is vooral aandacht en praktische ondersteuning geven vanuit de presentiebenadering. Een enkele keer is ook sprake van geestelijke zorg, als mensen met diepere zingevingsvragen zitten.
- Dit jaar is begonnen met een steungroep senioren die nu zo'n 4 keer (onregelmatig) bij elkaar is gekomen. Dit zijn 5 bewoners/ deelnemers van de groepen die bepaalde mensen volgen, bezoeken, in de gaten houden of ondersteunen. Dit groepje zit nog in de startfase.



### III. SPEERPUNTEN 2021 en 2022

De afgelopen twee jaren hebben we belangrijke stappen gezet om ons werk in Rotterdam West te kunnen blijven voortzetten. Dat geldt voor de opzet en het bereik van onze projecten. Maar ook op financieel gebied en in de organisatie is veel werk verzet. Hiermee ligt er nu een fundament voor de toekomst.

#### **Speerpunten 2021**

Voor 2021 waren onze speerpunten:

1. *Afronden van het beleidsplan*

We zijn in 2020 gestart met het opstellen van een beleidsplan. Dit plan wilden we graag 'live' met een aantal groepen in onze organisatie doorspreken. Juist gezien het belang van dit beleidsplan voor de toekomst van het Wijkpastoraat. Door corona hebben deze besprekingen helaas niet plaats kunnen vinden. Daarmee verschuift de afronding van het beleidsplan door naar 2022.

2. *Spreiden bestuurstaken / instellen commissies*

Belangrijke taken als 'fondsenwerving' en 'personeelsbeleid' zijn tot nu toe sterk geconcentreerd in het bestuur. Dit maakt onze organisatie kwetsbaar en het takenpakket voor een aantal bestuursleden te zwaar. Daarom zijn commissies opgezet waarin ook niet-bestuursleden zitting hebben. In 2021 is een commissie gestart op het gebied van financiën en fondswerving. Er was al een communicatie-commissie.

3. *Post-corona: combineren van het oude en nieuwe normaal*

Door de beperkingen rond het corona-virus moesten we onze activiteiten in 2021 opnieuw grotendeels in alternatieve vorm uitvoeren. We konden helaas nog niet terug naar ons 'oude normaal', waarbij veel activiteiten groepsgewijs plaatsvonden.

#### **Speerpunten 2022**

Voor 2022 zijn onze speerpunten

1. *Afronden en implementeren van het beleidsplan*

Het beleidsplan ronden we in 2022 af en we starten in 2022 met implementatie. We gaan met jaarplannen werken, zodat het beleidsplan gestructureerd wordt uitgevoerd.

2. *Versterken van de commissies ter ondersteuning van het bestuur*

Naast de commissies voor financiën en fondswerving en voor communicatie zal ook een commissie voor HRM worden gestart.

3. *Aantrekken van structurele fondsen voor structurele kosten*

In het beleidsplan wordt aandacht besteed aan het concept 'BasisWijkpastoraat'. Vanuit dit concept wordt de financiële basis van onze organisatie structureel verbeterd. In 2022 is het doel BasisWijkpastoraat tot een succes te maken.

4. *Werven voorzitter*

De zittingstermijn van de huidige voorzitter loopt op 10 januari 2023 af. Hij is op grond van de statuten niet meer herkiesbaar. Dit betekent het werven van een nieuwe voorzitter en herschikking van bestuurstaken.



## IV. EXTERNE CONTACTEN

Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West is een kleine stichting. We werken samen met partners in ons grote netwerk om onze doelen en ambities te realiseren.

### *Buurtbewoners*

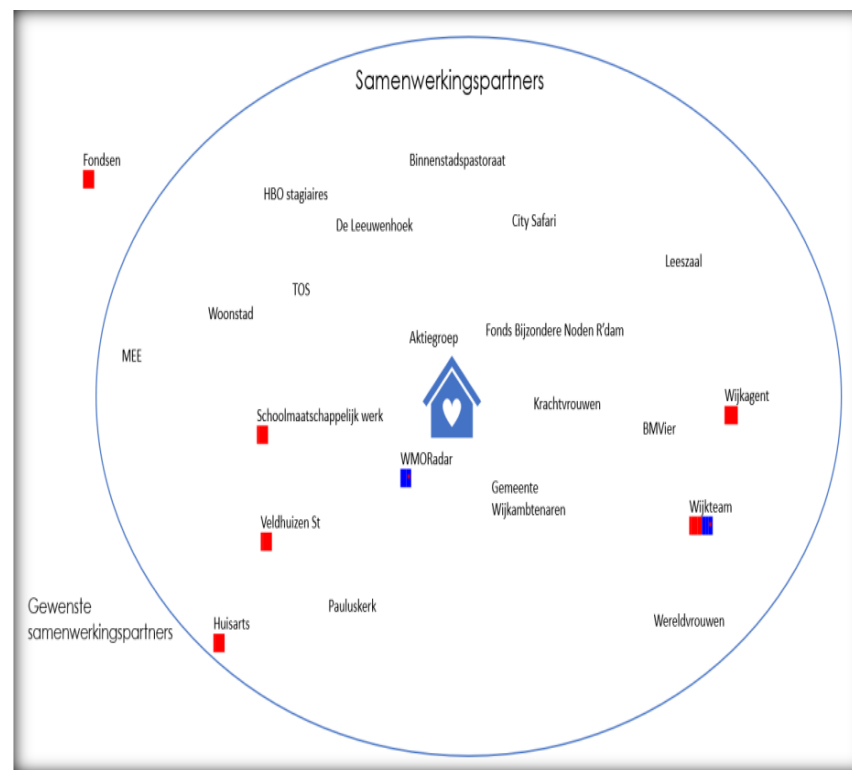
Buurtbewoners vormen de doelgroep van onze stichting, maar zij zijn ook de vrijwilligers, de tipgevers, de mensen die ondersteuning bieden en het Wijkpastoraat met andere mensen in contact brengen, de mensen die ons op ideeën brengen, de mensen die ..... . Zonder samenwerking met deze buurtbewoners zou Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West niet bestaan.

Wij kennen niet alle mensen in de wijk, maar wel de sleutelfiguren die weer contact hebben met voornamelijk 'verborgen vrouwen'. Dat leert ons dat we deze sleutelfiguren een goede, zichtbare plek in onze organisatie moeten geven. In de coronaperiode bleken deze sleutelfiguren zelf echter ook kwetsbaar. De tijd van lockdowns, ziekte en andere Covid-maatregelen hadden een grote impact op hen, waardoor ze zich terugtrokken.

### *Samenwerkingspartners*

Door corona waren de medewerkers van samenwerkingspartners nauwelijks op hun werkplek te vinden. Hierdoor ontstonden er andere, meer informele, vormen van samenwerking.

Door corona kregen we ook de tijd om onze plek in het krachtenveld van het Oude Westen beter te onderzoeken. Hierbij kwamen we tot de conclusie dat ons team van professionals een groot netwerk heeft, zoals de bijgaande figuur laat zien. Daaronder zijn ook organisaties waar we meer contact/samenwerking mee willen.



De rol van het Wijkpastoraat is vaak die van een bemiddelende en onafhankelijke partner. Dit heeft de corona-periode wel uitgewezen. Veel partners in de wijk 'gebruiken' ons om advies, om te sparren, om te brainstormen. Het werk van onze professionals wordt zeer gewaardeerd, al zien onze partners hen eerder als individuen dan als werkers van Wijkpastoraat Rotterdam West. Dit onderstreept de noodzaak om het Wijkpastoraat nadrukkelijker als collectief te positioneren.



In het Oude Westen is het Wijkpastoraat één van de weinige organisaties die in de wijk gebleven is. Het nieuwe welzijn is er niet meer zichtbaar. Bewoners zoeken naar vertrouwde plekken en gezichten. Deze ontwikkeling heeft ervoor gezorgd dat de bewonersorganisatie, de Aktiegroep, en het Wijkpastoraat meer naar elkaar toe gegroeid zijn en samen wegen zoeken om bewoners ruimte en mogelijkheden te bieden en om initiatieven te ontwikkelen. Deze samenwerking is door de coronaperiode verder versterkt.

Met welzijnsorganisatie WMORadar hadden we afgelopen jaren al enige samenwerking opgebouwd, waarbij de focus lag op oudere bewoners in de wijk. Deze samenwerking is door corona geïntensiveerd. We hebben op een aantal projecten gelijkwaardig samengewerkt, onder andere bij ons initiatief voor voedseldistributie.

### *Kerken en kerk gerelateerde instellingen*

In ons werk weten ons geïnspireerd door verhalen uit de christelijke traditie. Met kerken en kerkelijke instellingen die zich herkennen in het werk en de doelstelling van onze stichting, wordt samengewerkt. In 2021 waren dat name de Stichting Binnenstadspastoraat, de Gereformeerde Kerk te Rotterdam, PKN Rotterdam Noordrand, Protestantse Gemeente Hoogvliet, Thuis in West, Samen010 en wijkpastoraten in Rotterdam: Stichting Pastoraat Oude Wijken-Zuid, Kerk en Buurt Lombardije, Wijkpastoraat Oude Noorden. Daarnaast geeft een aantal kerken in en om Rotterdam een (financiële) bijdrage aan de stichting.



# Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West

## *trouw aan bewoners*

### V. COMMUNICATIE

We zorgen dat de basis van onze communicatie op orde en actueel is. Social Media (Facebook) en internet zijn in de huidige tijd onmisbare media, en in de coronaperiode al helemaal. De werkgroep communicatie coördineert alle activiteiten op dit gebied.

#### Website

Om ons bestaan en onze activiteiten onder de aandacht te brengen, gebruiken we onze website [www.stichtingwijkpastoraatrotterdamwest.nl](http://www.stichtingwijkpastoraatrotterdamwest.nl). De site is gevuld met basisinformatie over ons werk. In 2021 heeft de site een nieuwe, eigentijdse look gekregen.

#### Nieuwsbrieven

Aanvullende op deze digitale media versturen we periodiek nieuwsbrieven naar onze vrienden, fondsen, verbonden kerken en overige geïnteresseerden. Zo blijven we in verbinding. Rond bijzondere gebeurtenissen en activiteiten plegen we extra communicatie-inzet, zowel op de site, via Facebook als ook via gerichte uitnodigingen.



#### Social Media

Op Social Media zijn we te vinden via onze Facebook-pagina [www.facebook.com/Wijkpastoraatrotterdamwest](http://www.facebook.com/Wijkpastoraatrotterdamwest). Deze pagina gebruiken we vooral voor actualiteiten en nieuwsberichten.

#### Communicatie naar vrijwilligers

Interne communicatie wordt steeds belangrijker doordat het aantal vrijwilligers is gegroeid. De meeste vrijwilligers verbinden zich aan een (deel)activiteit en hebben geen zicht op het geheel van de organisatie. Het leggen van dwarsverbindingen en het elkaar goed informeren is een uitdaging. Om hieraan te werken organiseren we normaliter jaarlijks een vrijwilligersevenement. Door corona is dit evenement in 2021 niet gehouden.



## VI. INTERNE ORGANISATIE

De organisatie van Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West bestaat uit vier bouwstenen die onderling sterk verbonden zijn en elkaar aanvullen: vrijwilligers, adviesraad, professionals en bestuur.

### *Vrijwilligers*

Het meeste uitvoerende werk wordt gedaan door vrijwilligers. Zij worden geworven uit de buurt en daarbuiten. Het Wijkpastoraat is 'eigendom' van de mensen die aan de activiteiten deelnemen en de vrijwilligers die deze activiteiten coördineren. De vrijwilligers bepalen grotendeels de dagelijkse gang van zaken bij het Wijkpastoraat. Zij vangen ook de signalen op in de wijk en kunnen goed aangeven welke (groepen) mensen het zwaar hebben en extra aandacht vragen. De vrijwilligers ondersteunen ook de beroepskrachten in hun werk (via klankbordgroepen) en het bestuur (in werkgroepen). Vanwege de Corona-beperkingen is de jaarlijkse vrijwilligersdag helaas ook in 2021 niet gehouden.

### *Beroepskrachten*

Onze beroepskrachten coördineren en verbinden de activiteiten van het Wijkpastoraat. Ze ondersteunen en coachen de vrijwilligers en verlenen pastorale, professionele hulp aan de mensen die extra aandacht nodig hebben.

We hebben als uitgangspunt gekozen geen personeel met een vast dienstverband aan te stellen. Het risico daarvan wordt voor het voortbestaan van onze stichting te groot geacht en het suggereert een schijnzekerheid voor de betrokken werkers.

Dankzij de bijdragen van fondsen zijn we de afgelopen jaren in staat geweest het team van professionals in omvang op te bouwen en in samenstelling te behouden. Eind 2021 zijn zes parttime professionals binnen onze stichting actief:

Naam	Taakveld
Katinka Broos	Predikant, algehele coördinatie
Arja Poot	Project Vrouwenhuis Rosa
Jan van Diepen	Project Eenzaamheid en Isolement
Monique van Donk	Project Kinderwerk, Kinderkansen in West
Bart Starreveld	Project Kinderkansen in West
Fina Awusa	Project Pastoraat aan de Basis en Inloopactiviteiten

We vinden het belangrijk plaats te bieden aan stagiairs. Het Wijkpastoraat bood in 2021 plek aan 2 stagiairs. Een HBO student Theologie en Levensbeschouwing liep stage in De Union en bij het project Samen tegen Eenzaamheid. Daarnaast was er bij Vrouwenhuis Rosa een stagiair van de islamitische universiteit.

### *Adviesraad en klankbordgroepen*

De professionals worden in hun werk ondersteund door een eigen klankbordgroep en door de Adviesraad. In de adviesraadvergaderingen komen de inhoudelijke kanten van het werk aan bod en vind afstemming plaats tussen vrijwilligers, professionals en bestuur. Alle werkgroepen die binnen de stichting actief zijn, zijn in de adviesraad vertegenwoordigd. De professionals die betrokken zijn bij de activiteiten wonen over het algemeen ook de vergaderingen van de adviesraad bij. Afhankelijk van de agendapunten schuiven ook andere bestuursleden aan.

### *Commissies*

Om het bestuur te ontlasten en de kwetsbaarheid op een aantal bestuurstaken te verminderen, is een aantal commissies ingesteld. Hierin hebben zowel bestuursleden als niet-bestuursleden zitting. In 2021 is een commissie gestart op het gebied van financiën en fondswerving. Er was al een communicatie-commissie.



## *Bestuur*

Het bestuur behartigt de zakelijke kanten van de stichting. In deze taak wordt het bestuur ondersteund door de werkgroepen.

Alle bestuursleden zijn nauw betrokken bij het werk van het Wijkpastoraat en zijn vaak ook vrijwilliger bij een of enkele van de activiteiten van de stichting. De bestuursleden krijgen een vrijwilligersvergoeding. Het bestuur kent eind 2021 de volgende samenstelling:

Naam	Functie	Aftredend per
Aat de Groot	Voorzitter, fondsenwerving	10 januari 2023
Jaap de Jong	Secretaris	10 januari 2022
Dick Minnema	Penningmeester	10 juli 2022
Akke Gerritsen	Algemeen Bestuurslid, vertrouwenspersoon	10 juli 2024
Jamila Talai	Algemeen Bestuurslid	10 januari 2022
Nico Bos	Algemeen Bestuurslid	10 juli 2023
Mak Olieman	Algemeen Bestuurslid	10 januari 2024



## VII. FINANCIËN

Voor de uitvoering van onze activiteiten leunen we sterk op externe financiers. We zijn hen daarvoor zeer erkentelijk. Zonder hen zou ons werk niet mogelijk zijn.

### *Bijdragen van fondsen,*

Veel fondsen maken het werk van Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West mogelijk. We hechten aan een goede en meerjarige relatie met deze fondsen. Op [onze website](#) staat, voor zover ze daar prijs op stellen, een actueel overzicht van de bijdragende fondsen. Voor de projecten hebben we in 2021 de volgende bijdragen ontvangen:

Project	Gift / Fonds
Rosa de buurt in	€ 37.100
Eenzaamheidsprojecten	€ 70.500
Pastorale Basis	€ 72.500
Diaconaat en Pastoraat	€ 12.000
Toekomst voor elk kind op straat	€ 37.500
Kinderkansen in West	€ 74.000

### *van kerken,*

Voor de financiering van onze vaste kosten benaderen we met name kerken elders in het land. We kiezen hiervoor aangezien fondsen over het algemeen minder bereid zijn bij te dragen aan onze vaste lasten, zoals huur en energie. Van de onderstaande kerken hebben wij in 2021 bijdragen ontvangen:

Kerken
Protestantse Gemeente Hoogvliet
PKN Rotterdam Noordrand (Hillegersberg)
Gereformeerde kerk te Rotterdam Bergsingelkerk/BM4 Diaconie
Buurtkerk
Diaconie van de Protestantse Gemeente Nieuwerkerk a/d IJssel
Diaconie van de Gereformeerde Kerk van Berkel & Rodenrijs en Bergschenhoek

### *en van vrienden*

Om ook particulieren te stimuleren giften aan onze stichting te schenken, heeft onze stichting de ANBI status. Ook schenkingsovereenkomsten zijn mogelijk. De inkomsten die we van particulieren ontvangen zijn stabiel.

### *Financieel stabiel*

De resultaten over het afgelopen jaar van ons bestaan zijn te beoordelen als bevredigend. Met een beperkt positief resultaat kon het jaar 2021 worden afgesloten. Daarnaast heeft een aantal fondsen meerjarig een bijdrage toegezegd, wat de continuïteit van ons werk vergroot. In hoofdstuk VIII vindt u de financiële cijfers en worden deze nader toegelicht.





## VIII. FINANCIËLE JAARSTUKKEN 2021

### Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West

31-5-2022

#### Financiële cijfers 2021



	2021	2021
<b>Exploitatiebegroting</b>		
<b>Realisatie</b>		
<b>Kosten</b>		
Kosten van activiteiten/projecten	70.000,00	42.121,77
Inhuur van derden voor begeleiding projecten	250.000,00	249.352,98
Overige persoonsgebonden kosten	4.000,00	1.770,80
Huisvestingskosten	23.000,00	21.623,39
Organisatiekosten	10.000,00	5.594,69
Diverse lasten		607,50
Opbrengst		3.499,27
<b>Totale kosten</b>	<b>357.000,00</b>	<b>324.570,40</b>
<b>Dekkingsbijdragen</b>		
<b>Realisatie</b>		
Bijdragen aan lokatiekosten van deelnemers	1.200,00	119,76
Bijdragen aan activiteiten van deelnemers	9.000,00	4.882,31
Bijdragen van fondsen voor activiteiten	316.100,00	287.235,74
Bijdragen van lokale kerken	29.000,00	25.493,02
Bijdragen van particulieren	6.000,00	6.612,05
Rente/ dividend	500,00	227,52
Tekort	-4.800,00	
<b>Totale Bijdragen</b>	<b>357.000,00</b>	<b>324.570,40</b>

### Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West



Balans	31 december 2020		31 december 2021	
	Activa	Passiva	Activa	Passiva
Vorderingen	44.275,33		21.633,44	
Diverse kassen	2.999,41		2.148,17	
Betaalrekeningen	36.073,37		49.448,30	
Spaarrekening	115.041,94		140.011,41	
Beleggingen	78.637,91		103.637,91	
Diversen				
Eigen vermogen		64.237,94		85.088,68
Gereserveerde projectgelden		75.113,67		85.078,20
Voorziening		105.812,08		112.965,51
Schulden		30.401,78		30.247,57
Tekort				
Opbrengst		1.462,49		3.499,27
	<b>277.027,96</b>	<b>277.027,96</b>	<b>316.879,23</b>	<b>316.879,23</b>

## Toelichting op financiële cijfers 2021

### Algemeen

Ten opzichte van de afgelopen jaren is de groei gestabiliseerd. De huidige omvang is passend bij de wijze waarop wij ons hebben georganiseerd. Het is ons gelukt om voldoende financiering te realiseren voor het palet aan projecten dat we uitvoeren.

### Toelichting kosten

Het beleid is om voornamelijk geen personeel in vaste dienst te hebben. De zekerheid die dat naar betrokken professionals zou uitstralen zien wij als ongepast. Dat betekent dat de grootste kostenpost bestaat uit 'inhuur van derden'.

De weergegeven begrote kosten zijn in september bijgesteld. De verwachting was toen dat 2021 minder een corona-jaar zou worden. Dat bleek helaas niet waar. Er werden mede daarom minder kosten gerealiseerd voor activiteiten en de organisatie.

### Toelichting dekkingsbijdragen

Het grootste deel van onze dekkingsbijdragen komt van fondsen die mede onze projecten mogelijk willen maken. Er is sprake van ongeveer 15 fondsen die in het jaar 2021 hebben bijgedragen.

In het jaarverslag zijn deze fondsen genoemd mits zij dat op prijs stellen. De bijdragen van deze fondsen zijn voor het grootste deel gekoppeld aan onze projecten. De verstrekte projectplannen zijn aanleiding geweest deze mede te ondersteunen.



## Stichting Wijkpastoraat Rotterdam West

*trouw aan bewoners*

---

De bijdragen van lokale kerken en van particulieren zijn over het algemeen minder gekoppeld aan onze projecten en dienen daarom meer als een bijdrage in de algemene kosten van onze organisatie.

Het verschil tussen kosten en bijdragen laat een resultaat zien van € 3.499,27.  
De Diverse lasten worden veroorzaakt door een correctie over voorgaande jaren.

### *Toelichting Balans*

Het eigen vermogen kon worden verhoogd. Een deel van de voorziening viel vrij. Toch blijft de hoogte van het eigen vermogen nog beperkt ten opzichte van de omvang van de organisatie. De voorziening groeide onder meer als gevolg van de omvang van inhuur derden.

De gereserveerde projectgelden bestaan uit door fondsen overgemaakte gelden voor projecten waarvan de uitvoering in 2022 plaatsvindt. De waardering van de Triodos-certificaten is in 2021 sterk gedaald.

De waardering van de totale beleggingsportefeuille is het gemiddelde van de totale aankoopwaarde en de totale waarde per einde jaar.